



16/10/86

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 36]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 6, 1986/भाद्र 15, 1908

No. 36]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 6, 1986/BHADRA 15, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (गंध राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1986

सा.का.नि. . . . 688:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विधि और न्याय मंत्रालय (विधि  
कार्य विभाग) पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) और पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के  
पूर्व किया गया था करने से खोप किया गया है, विधिकाय विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) और पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) के पदों  
पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) और पुस्तकालयाध्यक्ष  
(श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) और पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन-  
मान वे होंगे जो क्रमशः इससे अनुसूची 1 और अनुसूची 2 के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य ग्रहंताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, ग्रहंताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2429)

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निविम कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-2 पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची I

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित (अनु- सूचिधीय) ,	425-15-500 र. रो. -15-580- 20-700 रु.	अवयव	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे बिन्दु जो अं- मान और निम्नोच्च द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की  
वर्ग में लागू होंगी या नहीं,

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष,, (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
(क) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः विधि में डिग्री या समतुल्य, और		
(ख) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति :

विधि कार्य विभाग में कार्यरत ऐसे पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में 330-560/380-640 रु. के बेतकमान में पुस्तकालयाध्यक्ष का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) विभागीय विभाग—अध्यक्ष

भाग नहीं होता

2. उप सचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग—सदस्य

3. अनुसूचित जाति/अनु. जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी—सहयोजित सदस्य।

## अनुसूची II

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3)	2 <sup>4</sup> (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित (अनुसूचिकीय)	330-10-380- इ.रो.-12-500- इ.रो.-15-560 6.	भाग नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विविल की जा सकती।  टिप्पणी :—आयु-सीमा धबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (जन्मे भिल जो प्रदेमा गीर निकोबार द्वीप तथा जलद्वीप में हैं) आने-दान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा धबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बड़े अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	बी वर्ष
(क) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः विधि में डिग्री या समतुल्य; और		
(ख) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।		
11	12	
100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
13	14	
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता	
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) विधायी विभाग--अध्यक्ष		
2. उप सचिव (स्वायत्त) विधि कार्य विभाग--सदस्य		
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी--सहयोजित सदस्य		

टिप्पणी :—इसके द्वारा अधिकांत नियम भारत के राजपत्र सारेख 26-5-1979 में सां०का०नि० 710 के अतिरिक्त प्रकाशित किए गए।

[सं. ए. 12018/1/86-प्रशा. 1(वि. का.)]

एस. एन. धीर धर सचिव

### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 25th July, 1986

G.S.R. 688.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Law, Justice & Company Affairs (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade II) and Librarian Grade III Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Librarian (Grade II) and Librarian (Grade III) in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade II) and Librarian (Grade III) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts of Librarian (Grade II) and of Librarian (Grade III), their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule I and Schedule II respectively annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the respective Schedule.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing therein, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE—I

(See rule 2)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Librarian (Grade II)	4* (19*6) *Subject to	General Central Service,	Rs. 425-15-500-EB-	Non-Selection	Not exceeding years	28	No	Essential : (a) Degree of a

1	2	3	4	5	6	7	8
	variation dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	560-20-700		(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are required to send nominations.		recognised University preferably a degree in Law or equivalent, and (b) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years (for direct recruits only)	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	By promotion : Librarian (Grade III) working in the Department of Legal Affairs, having rendered at least five years regular service in grade. By transfer on deputation : Officers holding posts of Librarian in the pay scale of Rs. 330-560/380-640 in the Ministries/ Department of the Government of India having put in five years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Joint Secretary (Administration) Legislative Department —Chairman 2. Deputy Secretary (Establishment) Department of Legal Affairs —Member 3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes Community —Co-opted Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Librarian (Grade III)	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500-EB-15 560.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Go- vernment Servants upto 35 years in accordance with the instructions or or- ders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those of Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). In case of appoint- ment through Em- ployment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Ex- changes are request- ed to send nomina- tions.	No	Essential : (a) Degree of a recog- nised University preferably a degree in Law or equiva- lent; and (b) Degree or equiva- lent Diploma in Library Science of a recognised Uni- versity or Institu- tion.
	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	100% by Direct Recruitment	Not applicable	(for considering confirmation) 1. Joint Secretary (Ad- ministration), Legis- lative Department —Chairman 2. Deputy Secretary (Establishment) De- partment of Legal Affairs—Member 3. A Group 'A' Officer belonging to Sched- uled Caste/Scheduled Tribes community —Co-opted Member.	Not applicable		

Note : The hereby superseded Rules were published with GSR No. 710 in Gazette of India dated 26-5-1979.

[No. A.12018/1/86-Admn. I(LA)]

S.N. DHIR, Under. Secy.

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 689:—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में भारत के राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं  
अर्थात :

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति डा. इजलास विश्व जिनको उबीसा उच्च न्यायालय से इलाहाबाद उच्च न्यायालय में

स्थानान्तरित किया गया था, इलाहाबाद उच्च न्यायालय में न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के लिए अपने वेतन के घलावा 350.00 रुपये (केवल तीन सौ पचास रुपये) प्रतिमाह की दर से क्षतिपूर्ति जस्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं० 86/14/36-न्याय]

कैलाश चन्द्र कनकन, निदेशक (न्याय)

(Department of Justice)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 689.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President of India hereby makes the following order, namely :—

That Dr. Justice Brajnath Misra, a Judge of the Allahabad High Court, who was transferred from the Orissa High

Court to Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 350.00 (Rupees Three Hundred and Fifty only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Allahabad High Court.

[No. 66/14/86-Jus.]

K. C. KANKAN, Director (Justice)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 690. —राष्ट्रपति मंत्रिघान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग समूह "क" और समूह "ख" पद (भर्ती नियम 1977 पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय) शिलांग समूह "क" और "ख" (भर्ती नियम 1985 और पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय शिलांग समूह "क" और "ख") भर्ती नियम, 1985 को जहाँ तक उनका संबंध अनुभाग अधिकारी, मिजी सचिव, प्राशुलिपिक श्रेणी-1, सहायक अनुसंधान अधिकारी, ज्येष्ठ प्रन्वेवक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का जोन किया गया है पूर्वोक्त परिषद् शिलांग के कार्यलय में उपर्युक्त समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबुध होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे जो इससे इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. निषेध करने को व्यक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समग्र-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अनुभाग अधिकारी	2*	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	600-30-740-35-810-ब.रो.-35-880-40-1000-द.रो.-40-1200 रु पय	अन्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्य मार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

कोडे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मायु और परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
वैश्विक प्रवर्ग प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विश्वासीय प्रोन्नति समिति है तो उस की भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति: सहायक जिनकी उम्र श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: पूर्वोक्त क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हों, या

(2) जिनकी 425-800 रु. का समतुल्य बतलमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियुक्ति सेवा हो, और

(ख) जिनकी प्रसागत और स्थापन कार्य का अनुभव हो।  
"कोडर" श्रेणी के ऐसे विश्वासीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सची लाइन में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अधिकारी, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ख" विश्वासीय प्रोन्नति समिति :

1. सचिव पूर्वोक्त परिपद—अध्यक्ष

2. गृह मंत्रालय में पूर्वोक्त प्रभाग में उच्च सचिव या उच्चतर अधिकारी—सदस्य

3. महानिदेशक (पिछड़े वर्गों का कल्याण) या समुचित प्रास्थिति का उसका नामनिर्देशित—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

8

निजी सचिव

2\*  
(1986)  
\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह "ख" राजपत्रित  
1200 रुपये

650-30-740-35-  
810-रु. रो.-30-880-  
40-1000-रु. रो.-40-

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होगा

लागू नहीं होता

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।



12	13	14
<p>प्रोन्नति (1) श्रेणी—I प्राशुलिक (650-1040 रु.) जिनकी उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा हो</p> <p>(2) उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर आशुलिक श्रेणी I और प्राशुलिक श्रेणी II (425-800 रु.) की श्रेणियों में 8 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: पूर्वोत्तर क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे प्राशुलिक</p> <p>(1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हों, या</p> <p>(2) जिनकी 650-1040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा हो, या</p> <p>(3) जिनकी 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या</p> <p>(4) जिनकी 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो,</p> <p>(फोडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फोडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद्—अध्यक्ष</p> <p>2. गृह मंत्रालय में पूर्वोत्तर प्रभाग में उप सचिव का उच्चतर अधिकारी—सदस्य</p> <p>3. महानिदेशक (पिछड़े वर्गों का कल्याण) या सचिव प्राशुलिक का उसका नामनिर्देशित—सदस्य</p>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
प्राशुलिक श्रेणी-I	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-740-35-	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1986)	समूह "ख" राजपत्रित	880-द.रो.-40-41				
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		1040 रु.				

9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

12	13	14
<p>प्रोन्नति: प्राशुलिक श्रेणी-II जिनकी उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: पूर्वोत्तर क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे प्राशुलिक:</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हों, या</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. अध्यक्ष पूर्वोत्तर परिषद्—सचिव</p> <p>2. गृह मंत्रालय के पूर्वोत्तर प्रभाग में उप सचिव या उच्चतर अधिकारी—सदस्य</p> <p>3. महानिदेशक—सदस्य</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

12

13

14

- (ii) जिसकी 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या (पिछड़े वर्गों का कल्याण) या समुचित प्रास्थिति का उसका नामनिर्देशितो—सदस्य
- (iii) जिसकी 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।  
(फीबर क्षेत्री के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7	8
आवक अनुसंधान अधिकारी	2* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" राजपदित अननुसंधिकीय	650-30-740- 35-810-रु.रो.- 35-880-40- 1000-रु.रो.- 40-1200 रुपये	अधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9				10		11	
लागू नहीं होता।				दो वर्ष		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- 1) पूर्वोत्तर क्षेत्र (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा और मणिपुर) में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो
- क) (1) नियमित आधार पर सदा पवों पर धारण किए हुए हो, या  
(2) जिसकी 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
(3) जिसकी 425-700/800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और
- ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक पेपर के रूप में सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान का गणित/अर्थशास्त्र/ वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) स्नातक की डिग्री या समतुल्य।  
(2) सांख्यिकीय आंकड़े एकत्र संकलित विश्लेषण और निवेदन करने का अनुभव।
- समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रत्येक इकाई पर अधन, (घुट्टि पर विचार करने के लिए) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
1. सचिव पूर्वोत्तर परिषद—आयुक्त  
2. उप सचिव गृह मंत्रालय—सदस्य  
3. महानिदेशक (पिछड़े वर्गों का कल्याण) —सदस्य

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारण्यता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 5/17/88एम ई.-2]  
शिव बसंत, लुप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 690.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1977 the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B') Recruitment Rules, 1985 and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the posts of Section Officer, Private Secretary, Stenographer Grade I, Assistant Research Officer, Senior Investigator, except as respect of things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the above mentioned Group 'B' posts in the Office of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any other said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Section Officer	*2 (1986)	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If DPC exists, what is the composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion : Assistant with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers in the North Eastern region under the Central/State Government/Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years's regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/or equivalent; and (b) possessing experience of administration and establishment work. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/depart-ment shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promo- tion Committee 1. Secretary North Eastern Council—Chairman 2. Deputy Secretary or above in the North Eastern Divi- sion of the Ministry of Home Affairs—Member 3. Director General (Back- ward Classes Welfare) or his nominee of appropriate status.—Member	Consultation with the Union Public Service Commis- sion necessary whi- le appointing an officer on deputa- tion.

12	13	14
Promotion : Assistant with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers in the North Eastern region under the Central/State Government/Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years's regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/or equivalent; and (b) possessing experience of administration and establishment work. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/depart-ment shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promo- tion Committee 1. Secretary North Eastern Council—Chairman 2. Deputy Secretary or above in the North Eastern Divi- sion of the Ministry of Home Affairs—Member 3. Director General (Back- ward Classes Welfare) or his nominee of appropriate status.—Member	Consultation with the Union Public Service Commis- sion necessary whi- le appointing an officer on deputa- tion.

1	2	3	4	5	6
Private Secretary.	2 (1986) Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Ser- vices, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	

12	13	14
Promotion : (i) Stenographer Grade I (Rs. 650-1040/-) with 2 years' regular service in the grade. (ii) falling (i) above 8 years' combined regular service in the grades of Stenographer Grade I and Steno- grapher Grade II (Rs. 425-800). Transfer on deputation : Stenographer in the North Eastern region under the Central/State Government/ Union Territories : (i) holding analogous post on a regular basis; or	Group 'B' Department Promotion Com- mittee. : 1. Secretary North Eastern Council—Chairman 2. Deputy Secretary or above in the North Eastern Divi- sion of the Ministry of Home Affairs—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

12			13		14
(ii) with 2 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1040, or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in the post in the scale of Rs. 550-900, or equivalent; or (iv) with 8 years' regular service in post in the scale of Rs. 425-700, or equivalent; (The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).			3. Director General-Member (Backward Classes Welfare) or his nominee of appropriate status.		
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade I	*1 (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-1040.	Selection	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	
12			13		14
<b>Promotion :</b> Stenographer Grade II with 8 years' regular service in the grade. <b>Transfer on deputation :</b> Stenographers in the North Eastern Region under Central/State Governments/Union Territories : (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).			<b>Group 'B'</b> <b>Departmental Promotion Committee.</b> 1. Secretary—Chairman North Eastern Council 2. Deputy Secretary or above in the North Eastern Division of the Ministry of Home Affairs. 3. Director General-Member (Backward classes Welfare) or his nominee of appropriate status.—Member		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

1	2	3	4	5	6
Assistant Research Officer.	* 2 (1986) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazatted. Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion/Transfer on deputation.	
	12	13	14		
Promotion/Transfer on deputation:			Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	
(1) Officers in North Eastern Region:— (Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura and Manipur) under the Central/State Governments/Union Territories:			1. Secretary- Chairman North Eastern Council		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or			2. Deputy Secretary- Member Ministry of Home Affairs.		
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900/- or equivalent; or			3. Director General—Member (Backward Classes Welfare).		
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and					
(b) possessing the following educational qualifications and experience:					
(i) Bachelor's degree with Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) as a paper from a recognised University or equivalent.					
(ii) Experience in collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.					
(2) The departmental Senior Investigator with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.					
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation on another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).					

1	2	3	4	5	6
Senior Investigator	3 (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Not applicable	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/Transfer.	
12	13	14			
<b>Transfer on deputation/Transfer</b> Officers in the North Eastern Region under the Central/ State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Bachelor's degree with Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) as a paper from a recognised University or equivalent. (ii) Experience of collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).			<b>Group 'B' Department Promotion Committee</b> (For considering confirmation of the transferee officer) 1. Deputy Secretary—Chairman North Eastern Council. 2. Director—Member Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Shillong 3. Assistant Director—Member office of the Post-Master General, Shillong. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission, for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be fixed.		<b>Consultation with the Union Public Service Commission</b> necessary while selecting an officer for appointment on deputation and transfer.



## कार्मिक लोक निकाय तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 जून, 1986

सा. का. नि. 691 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती द्वितीय (संशोधन) नियम, 1986 है
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, क्रम सं. 64 उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी. अर्थात्—

## अनुसूची

पद का नियम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचनय पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फारम केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवर्ग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
65. कामज कर्नेल 1* (1986) *कार्य- साधारण केंद्रीय और जिम्मेदार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवासमूह "ग" अराजक अतुल्यविधाय	330-10-380-र.रो. 12-500-र.रो. 15-560-र.	न्यून	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधित की जा सकती है। टिप्पणी—1 आयु सीमा अराजक करने के लिए निर्गमक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन्हे भिन्न जो भंडवान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न को गई अतिरिक्त तारीख होगी।	नहीं	
टिप्पणी:—ऐसे पदों की बाबत, जिन पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अराजक करने के लिए निर्गमक तारीख यह अतिरिक्त तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

नहीं

सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(i) किसी माध्यमता प्राप्त विद्यालय/ बोर्ड / विश्वविद्यालय से  
मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य।

- (ii) आई. टी. आई. या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से जिल्हामाजी व्यवसाय का प्रमाण पत्र या समतुल्य ।
- (iii) किसी नृपक्ष समरभान बिख्यात संगठन में कार्य कर सकें और जिल्हामाजी के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण:- अनुभव संबंधी अहंता प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण विनियमों को धरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

- (i) केन्द्रीय सरकार में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति ---
- (क) (i) जो सेवा पर धारण कर रहे हैं, या
- (ii) जो 260-350/400 के पेनशनमें वाले या समान्य पर पर 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं ;
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती के लिए अधिकतम सीधे अर्हताएँ और अनुभव है ।
- (2) ऐसे विभागीय फीडर पर भी, जो ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुका है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो व पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।
- (प्रतिनियुक्ति की अधि। जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अधि भी है, याधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी ।

सद्विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करण पर - बिचार करने के लिए)

- (i) उपर सचिव और परीक्षा नियंत्रण, संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष
- (ii) उपसचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग --- सदस्य
- (iii) उपसचिव (भर्ती) संयुक्त निदेशक (भर्ती परीक्षा) संघ लोक सेवा आयोग --- सदस्य
- (iv) उप सचिव/उपर सचिव (बाह्य) --- सदस्य

टिप्पणी:- विभागीय प्रोन्नति समिति के गठन में सक्षम प्राधिकारी के अनुमान से आवश्यकतानुसार परिवर्तन किया जा सकता है ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

कोण नहीं शाना ।

1	2	3	4	5	6	7
66. फीडर	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह ग" अराजकबित, अनुसूचिकीय	260-6-290-द. रो 6-326-8-366-द. रो. 8-390-10-4008	चान	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणी 1 :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, विशेष मामलों में, भारत में अध्यापकों से उनसे भिन्न जो अबमान और निर्वाचन द्वारा तथा वसुधैव कुटुम्बक में है आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2 :- ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
अधिकांक :	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में मिडिल उन्नीस या समतुल्य।

(2) किसी विश्वविद्यालय फोटोलिथो भूद्वारालय में कारगजवाला या स्वाही वाला के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12
प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधा भर्ती प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	

- संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में कार्य कर रहे समूह "ब"-कम-चारिवृत्त जिनके पास स्तर 8 में अधिकतम आवश्यक अर्हताएं हैं और जो ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।
- बिचारीय परिवार, जो ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुका है, जिसके अनुरोध समूह "ब" पद में की गई सेवा यदि कोई है भी है, पर भी पद में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि पर नियुक्ति के लिए उसका चयन किया जाता है तो वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी :- चयन एक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के बीच पदों धारित किसी अन्य का 37 वर्ष का पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए ) लागू नहीं होता

(i) अवर सचिव और परीक्षा नियंत्रक, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) उपसचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

(iii) उपसचिव (भर्ती) संयुक्त निर्देशक (भर्ती परीक्षण) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

(iv) उपसचिव/अवर सचिव (वाह्य) —सदस्य

(टिप्पण:—विभागीय प्रोन्नति समिति के गठन में सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से आवश्यकतानुसार परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण:—सूच्य नियम सा. का. नि. सं. 1055' तारीख 19-9-1959 द्वारा भारत के राजपत्र 1959, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात नियम निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

क्र. सा. का. नि. सं. प्रकाशन की तारीख  
सं.

1. सा. का. नि. सं. 1055—	19-9-59
2. सा. का. नि. सं. —765	10-6-61
3. सा. का. नि. सं. —1365	20-10-62
4. सा. का. नि. सं. 1302	12-9-64
5. सा. का. नि. सं. —1379	24-8-63
6. सा. का. नि. सं. —188	6-2-65
7. सा. का. नि. सं. —584	27-2-65
8. सा. का. नि. सं. —571	7-4-65
9. सा. का. नि. सं. —813	16-6-65
10. सा. का. नि. सं. —1369	18-9-65
11. सा. का. नि. सं. —1396	17-9-66
12. सा. का. नि. सं. —694	15-5-67
13. सा. का. नि. सं. 281	2-3-68
14. सा. का. नि. सं. —832	11-5-68
15. सा. का. नि. सं. —895	18-5-68
16. सा. का. नि. सं. —1080	8-6-68
17. सा. का. नि. सं. —1495	28-6-69
18. सा. का. नि. सं. —1749	26-7-69
19. सा. का. नि. सं. —278	28-2-70
20. सा. का. नि. सं. —2788	27-12-69
21. सा. का. नि. सं. —457	21-3-70
21. सा. का. नि. सं. —599	11-4-70
23. सा. का. नि. सं. —1704	26-6-70
24. सा. का. नि. सं. 582	20-5-72
25. सा. का. नि. सं. —583	20-5-72
26. सा. का. नि. सं. —1338	21-10-72
27. सा. का. नि. सं. 1246	7-10-72
28. सा. का. नि. सं. —1350	28-10-72
29. सा. का. नि. सं. —1401	11-11-72
30. सा. का. नि. सं. —1400	11-11-72
31. सा. का. नि. सं. —308	31-3-73
32. सा. का. नि. सं. —571	26-1-74
33. सा. का. नि. सं. —172	16-2-74
34. सा. का. नि. सं. —228	2-3-74
35. सा. का. नि. सं. —5451	8-6-74
36. सा. का. नि. सं. 1362	28-12-74
37. सा. का. नि. सं. —2593	1-11-75

38. सा. का. नि. सं. —1679	4-12-76
39. सा. का. नि. सं. —1764	25-12-76
40. सा. का. नि. सं.—509	22-4-78
41. सा. का. नि. सं. 1419	1-12-79
42. सा. का. नि. सं. —1421	1-12-79
43. सा. का. नि. सं. —609	7-6-80
44. सा. का. नि. सं.—271	13-3-82
45. सा. का. नि. सं. 382	17-4-82
46. सा. का. नि. सं. 695	21-8-82
47. सा. का. नि. सं.—881	23-10-82
48. सा. का. नि. सं. 227	19-3-83
49. सा. का. नि. सं.—370	14-5-83
50. सा. का. नि. सं.—473	2-7-83
51. सा. का. नि. सं. 770	22-10-83
52. सा. का. नि. सं.—929	10-11-83
53. सा. का. नि. सं.—763	17-6-85

[सं. 39017/15/84-सं. 10 (ख)]

राजेश कुमार जैन, डीएन अधिकारी

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 22nd June, 1986

G.S.R. 691.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Second (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, after serial number 64 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be added, namely :—

65. 1. Paper Cutter-cum-Binder.

2 1\* (1986).

\*Subject to variation dependent on Work-load.

3. General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.

5. Selection.

6. Between 18 and 25 years (Relaxable in case of Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).

NOTE.—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date or receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE.—2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

7. No.

8. Essential :

- Matric pass from a recognised school|Board|University or equivalent.
- Certificate in the Binding Trade from I.T.I. or any other recognised Institution or equivalent.
- 2 years experience as Paper Cutter-cum-Binder in a printing concern|organisation of repute.

NOTE.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. No.

10. 2 years for direct recruits.

11. By promotion|transfer on deputation failing which by direct recruitment.

12. Promotion|transfer on deputation :

(1) Persons working in Central Government—

- (i) holding analogous post; or
- (ii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 260—350|400 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under column-8.

(2) The departmental feeder with 8 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

13. Group (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately pre-

ceding this appointment in the same or other organisation|department shall ordinarily not exceed 3 years).

13. Group 'C' DPC (for considering confirmation) :—

(i) Additional Secretary and Controller of Examinations, Union Public Service Commission.—Chairman.

(ii) Deputy Secretary (Administration), Union Public Service Commission.—Member.

(iii) Deputy Secretary (Recruitment)|Joint Director (Recruitment Tests), Union Public Service Commission.—Member.

(iv) Deputy Secretary|Under Secretary (External).—Member.

NOTE.—The composition of the Departmental Promotion Committee may vary according to the requirements with the approval of the competent authority.

14. Not applicable.

16. 1. Feeder.

2. 1\* (1986).

\*Subject to variation dependent on work-load.

3. General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. Rs. 260-6-290-EB-5-326-8-366-EB-8-390-10-400.

5. Selection.

6. Between 18 and 25 years (Relaxable in case of Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions|orders issued by the Central Government).

NOTE.—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE.—2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

7 No.

8. Essential :

(i) Middle pass from a recognised school or equivalent.

(ii) 3 years' experience as a Paperman and Inkman in a photolitho press of repute.

NOTE.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. No.

10. 2 years for direct recruits.

11. By promotion|transfer on deputation failing which by direct recruitment.

12. Promotion|transfer on deputation.—(i) Group 'D' staff working in the office of the Union Public Service Commission who possess essential qualifications laid down in column 8 with 5 years' regular service in the grade.

(ii) The departmental Attendant with 5 years' regular service in the grade including service, if any, render-

ed in Group 'D' post shall also be considered for appointment to the post and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation|department shall ordinarily not exceed 3 years).

NOTE.—The selection shall be made on the basis of a test.

13. Group 'C' DPC (for considering confirmation).—(i) Additional Secretary and Controller of Examinations, Union Public Service Commission.—President.

(ii) Deputy Secretary (Administration) Union Public Service Commission.—Member.

(iii) Deputy Secretary (Recruitment)|Joint Director (Recruitment Tests), Union Public Service Commission.—Member.

(iv) Deputy Secretary|Under Secretary (External).—Member.

NOTE.—The composition of the Departmental Promotion Committee may vary according to the requirement with the approval of the competent authority.

14. Not applicable.

Principal Rules Published Vide Notification G.S.R. No.1055 dated 19-9-1959, Gazette of India, 1959, Part II Section 3 Sub-Section (i)

Subsequently amended by :

S.No.	G.S.R.No.	Date of Publication
1	2	3
1.	G.S.R.No.1055	19-9-1959
2.	G.S.R.No.765	10-6-1961
3.	G.S.R.No.1365	20-10-1962
4.	G.S.R.No.1302	12-9-1964
5.	G.S.R.No.1379	24-8-1963
6.	G.S.R.No.188	6-2-1965
7.	G.S.R.No.584	27-2-1965
8.	G.S.R.No.571	4-1965
9.	G.S.R.No.813	16-6-1965
10.	G.S.R. No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 832	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R. No. 1495	28-6-1969
18.	G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R. No. 273	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2703	27-12-1969
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R. No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 4101	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974

1	2	3
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974
34.	G.S.R. No. 228	2-3-1974
35.	G.S.R. No. 5451	3-6-1974
36.	G.S.R. No. 1362	28-12-1974
37.	G.S.R. No. 2593	1-11-1975
38.	G.S.R. No. 1679	4-12-1976
39.	G.S.R. No. 1764	25-12-1976
40.	G.S.R. No. 509	22-4-1978
41.	G.S.R. No. 1419	1-12-1979
42.	G.S.R. No. 1421	1-12-1979
43.	G.S.R. No. 609	7-6-1980
44.	G.S.R. No. 271	13-3-1982
45.	G.S.R. No. 382	17-4-1982
46.	G.S.R. No. 695	21-8-1982
47.	G.S.R. No. 881	23-10-1982
48.	G.S.R. No. 227	19-3-1983
49.	G.S.R. No. 370	14-5-1983
50.	G.S.R. No. 473	2-7-1983
51.	G.S.R. No. 770	22-10-1983
52.	G.S.R. No. 929	10-12-1983
53.	G.S.R. No. 763	17-8-1985

[No. 39017/15/84 Estt. (B)]  
Rajesh Kumar Jain, Desk Officer.

नई दिल्ली, 22 जून 1986

सा.का.नि. 692:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 318 के उपखंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमनों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) संशोधन विनियम, 1986 है ;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 के विनियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3. सदस्यों की संख्या — आयोग के सदस्यों की अधिकतम संख्या, अध्यक्ष को छोड़कर, दस होगी।”

टिप्पणी—मूल विनियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में सा.का.नि.सं. 2402 तारीख 11-10-69 के अधीन प्रकाशित किए गए।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	1230	6-10-79
2.	1418	1-12-79
3.	257	8-5-80
4.	977	27-9-80
5.	332	12-8-81
6.	388	21-5-83
7.	640	3-9-83
8.	584	30-5-84

[सं. 39014/1/80-स्था. (बी.)]

के.एस.शार.कृष्णराव, उप-सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1986.

G.S.R. 692.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (a) of article 318 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Members) Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, for regulation 3, the following shall be substituted, namely :—

“3. Number of Member : The maximum number of Members of the Commission, excluding the Chairman, shall be ten”.

Note.—Principal Regulations Published Vide Notification GSR No. 2402 Dated 11-10-1969 Gazette of India 1969, Part II, Section 3, sub-Section (i) Subsequently amended by :

S. No.	GSR No.	Date of publication
1.	1230	6-10-1979
2.	1418	1-12-1979
3.	257	8-3-1980
4.	977	27-9-1980
5.	332	12-8-1981
6.	388	21-5-1983
7.	640	3-9-1983
8.	584	30-5-1984

[No. 39024/1/80-Estt (B)]

K.S.R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 692 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक ग्रेड-1, सूचना सहायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 को, जहाँ तक उसका संबंध आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या किए जाने का लोच किया गया है, योजना आयोग में आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 के पर पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 (विभागा/समाज विज्ञान) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और ग्रहणाएँ प्रावि:—उक्त पक्ष पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (12) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर निरुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पक्ष प्रभाव प्रचयन पक्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
शैक्षिक अन्वेषक ग्रेड 1 (शिक्षा/समाज विज्ञान) कक्षा-2 समाज विज्ञान	3* (1986)	*साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" सरकारपक्षित भननुसचिवीय	550-25-750- ब.रो.-30- 900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में, अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य आरक्षण				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9
आवश्यक:	आयु: नहीं	बो वर्ष
(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की डिग्री	शैक्षिक ग्रहणाएँ: नहीं किन्तु अभ्यर्थी के पास किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री अवश्य होनी चाहिए।	
(2) ऐसे कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें विकास योजनाओं का अध्ययन परीक्षण और विश्लेषण करना पड़ा हो।		
टिप्पणी 1:—ग्रहणाएँ अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पणी 2:—अनुभव संबंधी ग्रहणा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		



भर्ती को प्रोन्नति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की विधि में वे के पदों निम्ने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

16

11

(i) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(ii) 66-2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—आयिक अन्वेषक ग्रेड 2 (समाज विज्ञान), जिसने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण किए हुए हों;

(ii) जिसने 425-700 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहारां और अनुभव है। पोषक प्रबन्धों के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष

2. उप सलाहकार (शिक्षा/समाज कल्याण) —सदस्य

3. व्यवस्थापक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए गे होगी।

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का जयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/3/82-प्रशा-2]

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 17th April, 1986

G.S.R. 693.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Economic Investigator Grade I, Information Assistants and Publicity Investigator) Recruitment Rules, 1966, in so far as they relate to the post of Economic Investigator Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade I in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Investigator, Grade I (Education/Sociology) Recruitment Rules, 1986.

667 GI/86-4.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Economic Investigator Grade I (Education/Sociology) Education-2 Sociology-1	3*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
--	---	---

6a.

7

8

#### Essential:

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent, (ii) Two years' experience of work involving study, examination and analysis of development plans.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

#### Age : No

Educational Qualifications : No (but must possess Bachelor's degree from a recognised University or equivalent).

6a

7

8

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any.	Method of rectt./ Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13
2 years	(i) 33-1/3 % by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 66-2/3 % by direct recruitment.	Promotion: Economic Investigator Grade II (Sociology) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments; (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700; or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.  (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not	Group 'B' D.P.C. (for considering confirmation) : 1. Director (Administration)—Chairman 2. Deputy Adviser (Education/Social Welfare)—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Consultation with U.P.S.C. necessary while making direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation.

9	10	11	12	13
		be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including the period of deputation/ in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. A-12018/3/82-Adm. II]

सा.का.नि. 694:— ; राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1, सूचना सहायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 को, जहाँ तक उनका संबंध आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 से है, उन बातों के विषय में अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या किए जाने का खोप किया गया हो, योजना आयोग में आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- बहु व्यक्ति:—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त मंडल पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार का साथ स्वयं चिन्नि के दधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्त सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
अर्थ अन्वेषक	38*	साधारण केन्द्रीय सेवा ग.सू. "ख"	550-25-750-	चयन	30 वर्षों से अधिक नहीं।	नहीं
1 (अर्थशास्त्र/ केन्द्रीय/कृषि)	(1986)	सेवा ग.सू. "ख" पराजपक्षित	दर-30-9005		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार)	

1	2	3	6
अर्थशास्त्र-29 सांख्यिकी-9 कृषि-1	आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	अनुसूचि-वर्षीय	मेबकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक कारिका, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न या अंजमान और निरुद्धार द्वीप तथा मध्यद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य पहलूएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक पहलूएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	----------------------------

7	8	9
आवश्यक (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य कृषि/अर्थशास्त्र में या कृषि में, जिसमें कृषि-अर्थशास्त्र, अध्ययन का एक विषय हो, मास्टर की डिग्री या समतुल्य। (2) आर्थिक अनुसंधान और अनुसंधान (जिसमें कृषि के क्षेत्र में अनुसंधान भी सम्मिलित है) में दो वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक पहलूएं : नहीं किन्तु अभ्यर्थी के पास स्तम्भ 7 के सीधे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित विषयों में से किसी एक विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक की डिग्री आवश्यक होनी चाहिए।	दो वर्ष

टिप्पणी : 1. पहलूएं अन्यथा सुघटित अभ्यर्थियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी पहलू संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उच्च  
शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी  
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों की भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सके।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थितियों की  
प्रतिस्पर्धा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10	11
(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके 5 हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—आर्थिक अनुसंधान क्षेत्र 2 (अर्थशास्त्र/सांख्यिकी) जिनमें इस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 425-700 रु. के वर्तमान धर्म या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तम्भ 5 के सीधे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक पहलूएं और अनुभव हैं।

गणक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की संश्लेषी पंक्ति में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर याह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :

12

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी सर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन कयो समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष

2. विनीय स्त्रीत प्रबंध का उप महाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना प्रबंध) — सदस्य

3. प्रवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उत्पन्न अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[ग. ए-2018/3/32-प्रग. 2-2)]

एम. एन. बरदेराजन, सचिव

G.S.R. 694.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Economic Investigator Grade I, Information Assistants and Publicity Investigator) Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the post of Economic Investigator Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade I in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Investigator Grade I (Economics/Statistics/Agricultural) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection pool	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Economic Investigator Grade I (Economic/Statistics/Agriculture) Economics-28 Statistics-9 Agriculture-1	38* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not exceeding 3 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of Applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
6a.	7	8

No

**ESSENTIAL :** (i) Master's degree in Economics/Commerce/Agricultural Economics or Agriculture with Agricultural Economics as a subject of study from a recognised University or equivalent; (ii) Two years' experience of economic research and investigation (including the field of agriculture).

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No

Educational Qualifications  
No, but must possess Bachelor's degree with any one of the subjects prescribed for direct recruits under column 7 from a recognised University or equivalent.

Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13
2 years	(i) 25% by promotion tailing which by transfer on deputation. (ii) 75% by direct recruitment.	Promotion: Economic Investigator Grade II (Economics/Statistics) with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation Officers under the Central/State Governments— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' D.P.C. (for considering confirmation) 1. Director (Administration)—Chairman 2. Deputy Adviser (Perspective Planning Division) from Financial Resources Division — Member. 3. Under Secretary (Administration)—Member  Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Consultation with U.P.S.C. necessary while making direct rectt and selecting an officer for appointment on deputation.



**वित्त मंत्रालय**  
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 695.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार टकसाल (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उसका संबंध महाप्रबंधक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, भारत सरकार टकसाल में महाप्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (महाप्रबंधक) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से, 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उनसे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उद्देश्य को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	4	4	5	6	7
महाप्रबंधक	4* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2000-125/ 2-2500 रु	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं  (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन्हें भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे चर्ची किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवर्धन।

सीधे चर्ची किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धाम्य और शैक्षिक प्रवर्धन प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी साम्यताप्राप्त निरवधिस्थल की यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी/धातुकी में डिप्लो या समतुल्य।
- (2) किसी सरकारी विभाग/या वाणिज्यिक संगठन में किसी वायित्वपूर्ण हैमियल में विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव।
- (3) अधिमानतः श्रमिकों को संभालने के अनुभव सहित प्रशासनिक अनुभव।

नहीं

केवल सीधे चर्ची किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पणी 1—प्रवर्धन अध्यापक सुप्रसिद्ध अध्यापकों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जाई सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी प्रवर्धन संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापकों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापकों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांझनीय :—अवधि/गढ़ाई/संचन में अनुभव।

चर्ची की पद्धति चर्ची सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थापनाकरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थापनाकरण द्वारा चर्ची की दशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थापनाकरण किया जाएगा।

11

12

- (1) 80-9/3 अतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण द्वारा।
- (2) 33-1/3 प्रतिशत सीधी चर्ची द्वारा।

प्रोन्नति :—(1) भारत सरकार टकसाल का ऐसा उपमहाप्रबंधक, जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर भारत सरकार टकसाल का ऐसा उपमहाप्रबंधक जिसने उपमहाप्रबंधक और ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक के समूहों में सम्मिलित 5 वर्ष सेवा की है;

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण :—केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो सद्यः पर धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिनकी 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 2 वर्ष की सेवा की है;
- (3) जिन्होंने 1500-1800/2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे चर्ची किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रवर्धन अनुभव प्राप्ति है।

“विवेक प्रवर्धन” के ऐसे विभागीय/अधिकारियों पर जो प्रोन्नति की सीधी साझन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति,

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव से अग्र्यून रैंक का कोई अधिकारी जो आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के टकराल और मुद्रणालय प्रभाग का भार-साधक है—सदस्य

2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।

(1) संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग वित्त मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव से अग्र्यून रैंक का कोई अधिकारी जो आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के टकराल और मुद्रणालय प्रभाग का भारसाधक है—सदस्य।

टिप्पणी :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं एक-2/1/86-सिक्का]

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 695.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and so far as they relate to the post of General Manager, except in respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of General Manager in the India Government Mints, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Government Mints (General Manager) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS Pension, Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
General Manager	4* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering/ Metallurgy of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience in Electrical or Mechanical Engineering in a responsible capacity in a Government Department/or commercial organisation. (iii) Administrative experience preferably with experience of handling labour. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The Qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in casting/forging/moulding.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	
9				10	11	12	
No				For direct recruits only one year.	(i) 66-2/3 per cent by promotion falling	Promotion : (i) Deputy General Manager of India Government	

11	12
which by transfer on deputation; and (ii) 33-1/3 per cent by direct recruitment	<p>Mints with 2 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) Failing (i) above, Deputy General Manager with 5 years combined regular service in the grades of Deputy General Manager and Senior Works Manager of the India Government Mints.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years”).</p>

13	14
<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission .. Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Per), Department of Expenditure, Ministry of Finance .. Member</p> <p>(iii) An Officer not less than in rank of a Joint Secretary who is incharge of the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs Ministry of Finance .. Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Joint Secretary (Per), Department of Expenditure, Ministry of Finance .. Chairman</p> <p>(ii) An officer not less than in rank of Joint Secretary who is incharge of the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs Ministry of Finance .. Member</p>	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.
<p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[No. F. 2/1/85-Coin]

मई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 696.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह “क” और समूह “ख” पद) अर्ती नियमावली, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह “क” और समूह “ख” पद) अर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह “क” और समूह “ख” पद) अर्ती नियमावली, 1968 में,—

- (1) महाप्रबंधक के पद से संबंधित कम संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के सामने निम्नलिखित कम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थातः—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7क
1. महाप्रबंधक	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2000-125/2- 2500 रु.	घयन	50 वर्ष से अधिक	हां (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक थिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा भ्रष्टाचारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भ्रष्टाचार और निरीकार द्वीप तथा लज्जद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

\*कार्यभार के भार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9
आवश्यक :	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए एक वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत या रासायनिक या इलक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या रासायनिक प्रौद्योगिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य		
(ii) कागज और संबंध उद्योगों में 15 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसके अंतर्गत 5 वर्ष का अनुसंधानीय/प्रशासनिक अनुभव भी है:		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार थिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब थिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयल के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10

11

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:
- (क) (I) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं,
- (II) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (III) जिन्होंने 1500-1800/1500-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं (1) और निम्नलिखित अनुभव है:—
- (I) कागज और सम्बद्ध उद्योगों में अनुभव, और

## (II) प्रशासनिक अनुभव।

2. ऐसे विभागीय उप-महाप्रबंधक जिनकी 2 वर्ष नियमित सेवा है जिसके न हो सकने पर भी ऐसे उप-महाप्रबंधकों पर जिन्होंने (1) उप-महाप्रबंधक और (2) संकर्म प्रबंधक/मुख्य इंजीनियर के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति को सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर साक्ष्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (करेंसी और सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(2) महाप्रबंधक के पद से संबंधित क्रम सं. 1 और उससे संबंधित प्रतिष्ठियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं. और प्रतिष्ठियां रखी जाएंगी प्रस्तावित:—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6क
(क) उप महाप्रबंधक	1* (1986) *कार्यभार के आकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिबद्ध	1800-100/2-2000	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी-सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण:—प्रायु-सोमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	

आवश्यक:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक, या विद्युत् या रासायनिक या इलेक्ट्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

या  
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या रासायनिक प्रौद्योगिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

- (2) कागज और संबंध उद्योग में 12 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वषा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अर्पणित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रायु: नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष।

शैक्षिक अर्हताएं: हां

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : प्रतिभूति कागज कारखाना में ऐसे संक्रम प्रबंधक और मुख्य इंजीनियर जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण किये हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1500-1800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1300-1700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हता (1) है और निम्नलिखित अनुभव है :

- (1) कागज और संबद्ध उद्योगों में अनुभव, और
- (2) प्रशासनिक अनुभव।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

I. (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय—सदस्य
3. भारत सरकार के संयुक्त सचिव से अभ्युक्त पंक्ति का अधिकारी जो आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के टंकाल और मूद्रणालय प्रभाग का भारसाधक है—सदस्य

II. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. भारत सरकार के संयुक्त सचिव से अभ्युक्त पंक्ति का अधिकारी जो आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के टंकाल और मूद्रणालय प्रभाग का भार-साधक है—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाधीन भेजी जायेंगी, किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

वाक-टिप्पण : (1) मूल नियम, अधिसूचना सा.का.नि. सं. 1622 तारीख 21-8-1968 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

(2) पञ्चाशत्तरी संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किये गये :

1. सा. का. नि. सं. 1845 तारीख 12-10-1968
2. सा. का. नि. सं. 2585 तारीख 8-11-1969
3. सा. का. नि. सं. 439 तारीख 14-3-1970
4. सा. का. नि. सं. 1335 तारीख 12-9-1970
5. सा. का. नि. सं. 1055 तारीख 29-9-1973
6. सा. का. नि. सं. 916 तारीख 31-8-1974
7. सा. का. नि. सं. 1075 तारीख 5-10-1974
8. सा. का. नि. सं. 787 तारीख 28-6-1975
9. सा. का. नि. सं. 370 तारीख 24-2-1976
10. सा. का. नि. सं. 722 तारीख 25-9-1976
11. सा. का. नि. सं. 284 तारीख 25-2-1978
12. सा. का. नि. सं. 667 तारीख 27-5-1978



13. सा. का. नि. सं. तारीख
14. सा. का. नि. सं. 7 तारीख 6-1-1979
15. सा. का. नि. सं. 825 तारीख 16-6-1979
16. सा. का. नि. सं. 1082 तारीख 25-8-1979
17. सा. का. नि. सं. 1513 तारीख 22-12-1979
18. सा. का. नि. सं. 517 तारीख 10-3-1980
19. सा. का. नि. सं. 1241 तारीख 6-12-1980
20. सा. का. नि. सं. 62 तारीख 17-1-1981
21. सा. का. नि. सं. 1085 तारीख 12-12-1981
22. सा. का. नि. सं. 1147 तारीख 26-12-1981
23. सा. का. नि. सं. 115 तारीख 4-6-1983
24. सा. का. नि. सं. 1247 तारीख 15-12-1984
25. सा. का. नि. सं. 271 तारीख 12-4-1986

[सं. एक. 4(8)/85-एस.पी.एम. (बी.एन.पी.)]

सी.जी. पयरोज, सचिव

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 696.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rule further to amend the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968 namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968.

(i) against Serial Number 1 relating to the post of General Manager and the entries relating thereto, the following Serial Number and entries shall be substituted, namely :

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
1. General Manager	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2500	Selection	Not exceeding 50 years (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Yes	Essential : (i) Degree in Mechanical or Electrical or Chemical or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

OR

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Master's degree in Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or equivalent.

(ii) 15 years' practical experience in paper and allied industries including at least 5 years ministerial/administrative experience.

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
							otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Age : No EQ : Yes	For Direct recruits only one year.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct re-ctt.	Promotion/transfer on deputation: 1. Officers of the Central/State Govts. : (a)(i) holding analogous posts on regular basis. (ii) With 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/1500-2000 or equivalent; and (b) Possessing EQ(i) prescribed for direct recruits under col. 7 and the following experience:— (i) Experience in Paper & allied industries; and (ii) Administrative experience	Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Jt. Secy (Pers), D/o Expenditure—Chairman. 2. Jt. Secy. (Currency & Coinage), D/o Economic Affairs—Member. Note : The proceedings of DPC relating to confirmation shall be sent to Commission for approval. If, However these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			2. The departmental Dy. General Manager with 2 years regular service failing which the departmental Dy. General Manager with 5 years combined regular service as (1) Deputy General Manager and (2) Works Manager/Chief Engineer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
			(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years)		

(ii) after Serial Number 1 relating to the post of General Manager and the entries relating thereto, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
"1A Deputy General Manager	*1 (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 1800-100-2000	Selection	Not exceeding 50 years. (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instruc-	Yes	Essential (i) Degree in Mechanical or Electrical or Chemical or Electronics Engineering from a recognised University

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
				tions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		or equivalent OR Master's Degree in Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or equivalent; (ii) 12 years practical experience in paper or allied industry. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

\*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No EQ : Yes	For direct recruits 1 year	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct reatt.	Promotion : Works Manager and Chief Engineer in the Security Paper Mill with 3 years regular service. Transfer on deputation Officers under the Central/ State Govts. :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or	1. Group 'A' DPC (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Jt. Secretary (Pers) Ministry of Finance—Member. 2. The Officer not less than in rank of Joint Secretary to the Govt. of India who is in-charge of the Mints and Presses	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C. except in the case of promotion".

II

12

- |   |   |
|---|---|
| <p>(iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing EQ (i) prescribed for direct recruits under Col. 7 and the following experience:—</p> <p>(i) Experience in paper allied industries; and</p> <p>(ii) Administrative experience</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).</p> | <p>Division of the D/o Economic Affairs, Ministry of Finance — Member</p> <p>2. Group 'A' DPC for considering confirmation)</p> <p>1. Jt. Secretary (Pers) Ministry of Finance, D/o Economic Affairs —Chairman</p> <p>2. The Officer not less than in rank of J.S. to the Govt. of India who is incharge of the Mints and Presses Division of the Deptt. of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p> |
|---|---|

## Footnote :

- (1) Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 1622 dated 21-8-1968.
- (2) Subsequently amended by Notifications:—
  - (1) G.S.R. No. 1845 Dated 12-10-1968
  - (2) G.S.R. No. 2585 Dated 8-11-1969
  - (3) G.S.R. No. 439 Dated 14-3-1970
  - (4) G.S.R. No. 1335 Dated 12-9-1970
  - (5) G.S.R. No. 1055 Dated 29-9-1973
  - (6) G.S.R. No. 916 Dated 31-8-1974
  - (7) G.S.R. No. 1075 Dated 5-10-1974
  - (8) G.S.R. No. 787 Dated 28-6-1975
  - (9) G.S.R. No. 370 Dated 24-2-1976
  - (10) G.S.R. No. 722 Dated 25-9-1976
  - (11) G.S.R. No. 284 Dated 25-2-1978
  - (12) G.S.R. No. 667 Dated 27-5-1978
  - (13) G.S.R. No.-Dated -Notification No. 8/18/82-Cy dated 10-5-1978
  - (14) G.S.R. No. 7 Dated 6-1-1979
  - (15) G.S.R. No. 825 Dated 16-6-1969

- (16) G.S.R. No. 1082 Dated 25-8-1979  
 (17) G.S.R. No. 1513 Dated 22-12-1979  
 (18) G.S.R. No. 517 Dated 10-3-1980  
 (19) G.S.R. No. 1241 Dated 6-12-1980  
 (20) G.S.R. No. 62 Dated 17-1-1981  
 (21) G.S.R. No. 1085 Dated 12-12-1981  
 (22) G.S.R. No. 1147 Dated 26-12-1981  
 (23) G.S.R. No. 415 Dated 4-6-1983  
 (24) G.S.R. No. 1247 Dated 15-12-1984  
 (25) G.S.R. No. 271 Dated 12-4-1986

[No. F. 4(8)/85-S PM (BNP)]  
 C.G. PATHROSE, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 697:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए धीरे-धीरे विदेशी व्यापार मंत्रालय (आर्थिक सलाहकार) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (आर्थिक सलाहकार) भर्ती नियम, 1986 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरक्षरता: वह व्यक्ति  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:  
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :-जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें वेगबद्ध करके तथा भव्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जाबर्त आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकास गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करवा अपेक्षित है।

वाणिज्य मंत्रालय/विभाग में आर्थिक सलाहकार के पद के लिए भर्ती नियम  
 अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अन्य पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जॉड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
आर्थिक सलाहकार	1*(1986) कार्य-भार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2500-125/2-3000४	लागू नहीं होता	अधिमानतः 50 वर्ष से कम टिप्पण: आयु सीमा अवधारित	है

1	2	3	4	5	6	7
	पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसूचित	राजपत्रित			करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके मिला जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्रान्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो	
	7	8	9			
	गावसयक	लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए 1 वर्ष	
	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में पी. एच. डी. या समतुल्य, (2) योजनाओं/नीतियों/कार्यक्रमों के अनुसंधान/योजना धर्मा/कार्यान्वयन/मूल्यांकन में 15 वर्षों का अनुभव (3) भारत और विदेश में अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार और मुद्रा नीति में सामाजिक विकास का अनुभव					
	टिप्पण: 1—अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
	टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता, (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब भयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिमासता		प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी जिनसे प्रोत्साहित/ प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।			
	10	11				
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों भारतीय रिजर्व बैंक/भारत के अनुसूचित बैंक/विश्वविद्यालयों मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्म पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2250-2500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) अन्तर्राष्ट्रीय निकायों जैसे विश्व बैंक, अन्तर्राष्ट्रीय मुद्रा निधि, राष्ट्र संघ सचिवालय, संयुक्त राष्ट्र औद्योगिक विकास संगठन (यू. एन. आई. डी. प्रे. (संयुक्त राष्ट्र व्यापार और विकास आयोग, टैरिफ और व्यापार साधारण करार सचिवालयों में कार्यरत ऐसे भारतीय जो सद्म पद धारण किए हुए हैं, और (ख) जिसके पास स्तंभ 7 के अधीन, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र से बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन प्रतिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

जबन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. सचिव, वाणिज्य —अध्यक्ष

2. अपर सचिव —सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018 / 2 / 85 ई.-I]

एस. डी. सिंह, जवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 697.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Foreign Trade (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

## Recruitment Rules for the Post of Economic Adviser in the Ministry of Commerce

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension), Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Economic Adviser	1* (1986)	General Central	Rs. 2500 125/2-	N.A.	Preferably below 50 years.	Yes.	Essential (i) Ph.D. in Economics



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
	*Subject to variation dependent on workload.	Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	3000		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)		from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years experience in research/Planning/formulation/implementation/evaluation of plans/policies/programmes, and (iii) Experience in current development in the international trade and monetary policy in India & abroad. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)		(11)		(12)	(13)
N.A.	1 year for direct	Transfer on deputation		Transfer on deputation (including short-term		Gr. 'A' DPC (for considering	Selection on each occasion

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	recruit.	(including short-term contract) failing which by direct recruitment.	contract) Officers under the Central Govt./State Govts./Reserve Bank of India/Scheduled Banks of India/Universities/recognised Research Institutions :— A. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 2250—2500 or equivalent; or (iii) Indian working in International bodies, like, World Bank, I.M.F. Commonwealth Secretariat, UNIDO, UNCTAD, GATT Sectt. etc. holding analogous positions; and B. Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).	cases of confirmation) 1. Commerce Secretary — Chairman 2. Additional Secretary — Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	shall be made in consultation with the UPSC.

[No. A-12018/2/85-E.I.]  
S. D. SINGH, Under Secy.

### खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 698:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) में तकनीकी प्रबालक (अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य विभाग, तकनीकी प्रबालक (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरस्तुता—बह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संश्लेष करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति. — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वार इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी प्रचालक	*दो (1986) सेवा समूह "ख" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अननुसंधितीय	200-3-206-4-234-ब.रो.-4-250 रु.	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक : मिडिल उत्तीर्ण। ऐसे व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी जो विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेट या समतुल्य हों। वांछनीय : स्नातकोत्तर के संस्कारण में प्रशिक्षण और/या डिप्लोमा करने और अन्य निर्दिष्ट उपस्करों के प्रचालन का अनुभव।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :—ऐसे तकनीकी प्रचालक जो खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, खाद्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्वालिटी नियंत्रण कार्यालयों में कार्य कर रहे हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (ई-3 अनुभाग का भारसाधक)—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, चीनी निदेशालय—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, ई-3 अनुभाग—सदस्य
4. यदि उपरोक्त कोई अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. ए-12018(4)/84-ई-III/क-VI]

मो. पी. गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 698.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Non-Gazetted) in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Food, Technical Operator (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Operator	*Two (1986) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with

the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential : Middle Pass. Preference shall be given to those who are matriculates with Science subjects or equivalent. Desirable : Training in storage of food-grains and/or experience of operating sprayers and other disinfection equipments.	Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Transfer : Technical Operators working in the Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Ministry of Food & Civil Supplies, Department of Food.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation :— 1. Under Secretary (In charge of E. III Section). —Chairman 2. Administrative Officer of Directorate of Sugar —Member 3. Section officer of E. III Section. —Member 4. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if none of the above officers belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. —Member		Not applicable	

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	चयन पत्र प्रथवा चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (सार्वजनिक वितरण)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजस्व विभाग	700-40-900-द. रो. 40-1100-50-1300 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		
8			9			10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				2 वर्ष		

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति परस्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रधानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जायगा

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
  - (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काइर बाबू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति

ऐसा अनुसंधान अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी की कम से कम स्नातक की डिग्री या समतुल्य है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रम/अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी हों :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पत्र धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनामान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी की स्नातक की डिग्री या समतुल्य हो और नागरिक प्रति कार्य का अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन पर विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (सार्वजनिक वितरण)—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[मिसिल संख्या ए-12011/12/85-स्था.-II]

जी.पी. खेतपाल, अवर सचिव

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 699 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Public Distribution) in the Department of Civil Supplies, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Civil Supplies [Assistant Director (Public Distribution)] Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Public Distribution).	1* (1986)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100- 50-1300.	Selection
	*Subject to variation dependent on workload.			
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualification required for direct recruits	
(6)	(7)		(8)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)	(10)		(11)	
Not applicable	2 years		(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract); and (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract).	



In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

(12)

(13)

(14)

<p>Promotion: Research Officer with 3 years' regular service in the grade and possessing at least Bachelor's Degree in Economics Commerce/Mathematics/Statistics from a recognised University or equivalent.</p> <p>Transfer on Deputation : (including short-term contract) : Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisation, holding:—</p> <p>(a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(b) having atleast Bachelor's degree in Economics/Commerce/Mathematics/Statistic; from a recognised University or equivalent and experience in civil supplies work.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee : (For considering selection) : (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (2) Joint Secretary (Administration) —Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee: (For considering confirmation): (1) Joint Secretary (Administration) —Chairman. (2) Director (Public Distribution) —Member.</p> <p>Note :The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>
---	---	---

[File No. A-12011/12/85-Estt.-II]  
O.P. KHETRAPAL, Under Secy.

(साध विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 100:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चीनी निदेशालय, मुख्य निदेशक भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से बहने किया गया है या करने का लोप किया गया है, चीनी निदेशालय में मुख्य निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी निदेशालय, मुख्य निदेशक भर्ती नियम, 1986 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायय समुच्चय के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, और ग्रहंताएं प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, ग्रहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें जे शर्तों जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें मेम्बरद करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
मुख्य निदेशक	1* (1986). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2000-125/2- 2250 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—प्रायु-सीमा अचयनित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो बिहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		
				(7)	(8)	(9)
आवश्यक				प्रायु : नहीं		
(1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।				शैक्षिक ग्रहंताएं : हां		
(2) बीनी या सहयोगित उद्योगों से संबंधित किसी संगठन में 12 वर्ष का अनुभव (जिसके अन्तर्गत कार्यपालक/प्रशास- निक अनुभव भी है)				केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष		

(7)

(8)

(9)

टिप्पण 1. ग्रहृताएं अभ्युक्त सुवर्णित अभ्युक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार नियुक्ति की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी ग्रहृताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्युक्तियों की दशा में तब नियुक्ति की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्युक्तों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में व क्षेत्रों जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(10)

(11)

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :-

1. (क) (1) प्रखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 14 वर्ष सेवा की है ; या
  - (2) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो (1) नियमित आधार पर सफुल पद धारण किए हुए हैं ; या
  - (2) जिन्होंने 1500—2000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और
  - (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक ग्रहृताएं हैं।
  2. ऐसे विभागीय स्तर पर मुख्य निदेशक पर भी, जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोत्तति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोत्तति समिति

1. सचिव, खाद्य विभाग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, खाद्य विभाग—सदस्य

3. सचिव, खाद्य विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला समुचित प्राधिकारिता का एक और अधिकारी—सदस्य

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(Department of Food)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 700:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Chief Director Recruitment Rules 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Director in the Directorate of Sugar, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar Chief Director Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post.	Classification.	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Chief Director	1* (1986) * Subject variation	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.

1	2	3	4	5	6	7
	dependent on work-load.				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep . *	
Educational and other qualifications required for direct recruits.					Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7					8	
Essential :					Age : No.	
(i) Degree of a recognised University or equivalent.					Educational Qualifications: yes.	
(ii) 12 years experience (including executive/administrative experience in an organisation connected with sugar or allied industries.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Period of probation if any					Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9					10	
1 year for direct recruits only					By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.					If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	
					Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11					12	
Promotion/transfer on deputation:					Group 'A' D.P.C.	
1. (a (i Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' with 14 years service as such ; or					(for considering confirmation 1. Secretary Department of Food —Chairman.	
					13	
					Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service	

- (ii) Officers under the Central/State Governments holding : (i) analogue posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500--2000 or equivalent; and (b) having educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.
2. The departmental Additional Chief Director with 2 years regular service shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years .
2. Joint Secretary Department of Food—Member.
3. One more officer of appropriate status to be nominated by the Secretary Department of Food—Member.
- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A. 12018/4/85 Sugar-Desk-I]

N. THYAGRAJAN Under Secy,

## उद्योग मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 701.—कंपनी अधिनियम, 1956 (1950 का 1) को धारा 620-क की धारा (1) तथा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा मे. धनलक्ष्मी फंड्स (इंडिया) लि. कंपनी, जिसका कि पंजीकृत कार्यालय तमिलनाडु राज्य में 'शिवालिया बिल्डिंग्स' (चौथी मंजिल) 158 कमांडर इन चीफ रोड, मद्रास-600015 में स्थित है, को एक निधि घोषित करती है और निदेश करती है कि भारत सरकार के पूर्ववर्ती वाणिज्य तथा उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) को दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचना सा. का. नि. 978 (जिसे इसके बाद उक्त अधिसूचना कहा जायेगा) को इस अधिसूचना की अनुसूची में निश्चित प्रकार से संशोधित किया जाएगा और यह भी निदेश करती है कि उक्त अधिसूचना के साथ संलग्न III के कालम (i) में निश्चित उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त निधि पर लागू नहीं होंगे बल्कि जैसा भी मानला हो, उसके कालम (2) में तदनुसूची प्रविष्टि में निश्चित धनदा संशोधनों तथा रूपांतरों के साथ लागू होंगे

## अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद 83 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियाँ समाविष्ट की जाएँगी, अर्थात् —

“84 मे. धनलक्ष्मी फंड्स (इंडिया) लि., मद्रास”

[सं. 37/2/86-को. एल.-III]

हरिन्द्र सिंह, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 701.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs Dhanalakshmi Funds (India) Limited, a Company having its registered office at “Shivalaya Buildings” (4th floor), 158, Commander-in-chief Road, Madras-600015 in the state of Tamilnadu, to be a ‘Nidhi’ and directs that the Notification of the Government of India in the Erstwhile Ministry of Commerce & Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the “said notification”) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said “Nidhi”.

## SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 83 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

“84. Messrs Dhanalakshmi Funds (India) Limited, Madras.”

[No. 37/2/86-CL. III]

HARINDER SINGH, Under Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग)

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1986

सा.का. नि. 702.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल प्रयोगशाला (समूह क और समूह ख) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल प्रयोगशाला (समूह क और समूह ख) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय जल प्रयोगशाला (समूह क और समूह ख) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में—

सरकारी विशेषक, रसायनज्ञ और जीव विज्ञानी के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम सं. 1, 2 और 3 के सामने स्तम्भ 6 में, "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।"

टिप्पणः—मूल नियम, निर्माण और आवास मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए/12012/1/77—ई. पी. सी., तारीख 12 अगस्त, 1977 द्वारा, सा.का. नि. सं. 1158 तारीख 3 सितम्बर, 1977 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् अधिसूचना सं. ए-12012/1/77—ई. पी. सी. (खण्ड II) द्वारा सा.का. नि. सं. 1539, तारीख 30 दिसम्बर 1978 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

[सं.ए-12025/1/84-ई पी सी (i)/सी पी डब्ल्यू]

वि. कु. पिप्पवास, निदेशक

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests &amp; Wildlife)

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 702.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Laboratory (Group A and Group B) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Central Water Laboratory (Group A and Group B) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Central Water Laboratory (Group A and Group B) Recruitment Rules, 1977, against serial numbers 1, 2 and 3 relating to the posts of Government Analyst, Chemist and Biologist respectively to column 6, for the brackets and words '(Relaxable for Government servants)', the following shall respectively be substituted namely :—

"(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"

Note.—The principal rules were published vide the Ministry of Works & Housing Notification No. A. 12012/1/77-EPC dated 12th August, 1977 published under G.S.R. No. 1158 dated 3rd September, 1977 and subsequently amended vide Notification No. A-12012/1/77-EPC (Vol. II) dated 8th December, 1978 published under G.S.R. 1539 dated 30th December, 1978.

[No. A-12025/1/84-EPC(I)/CPW]

D. K. BISWAS, Director

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1986

सा.का. नि. 703.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 7 दिसम्बर, 1985 में प्रकाशित भारत सरकार के पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 1130 की अनुसूची में—

(क) स्तम्भ 2 के नीचे, 1\* (1985) 'पदों और कोष्ठकों के स्थान पर "1\* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है" पदक, कोष्ठक और शब्द पढ़ें ;

(ख) स्तम्भ 11 के नीचे मूल क(2) में "425-700/800 या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं और" शब्दों और पदों के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ें, अर्थात्—

(ii) "550-900 या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं ; या

(iii) "425-700/800 या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और"

[सं. 9-3/83 - एफ ई II/पी II]

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 703.—In the notification of the Government of India in the Department of Environment, Forests and Wildlife No. G.S.R. 1130 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 7th December, 1985 in the Schedule,—

(a) under Column 2, for the figures "1\*(1985)" read "1\* (1985) Subject to variation dependent on workload";

(b) under Column 11, in line 19, for the words and figures "scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and" read "scale of Rs. 550-900 or equivalent; or

(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and"

[No. 9-3/83-FE. II/P. II.]

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 704:—राष्ट्रपति, संग्रहालय के एन्क्लेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (सहायक प्रभार और सम्पर्क अधिकारी) शर्तों नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम बन अनुसंधान सत्यान और महाविद्यालय, देहरादून (सहायक प्रचार और सम्पर्क अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (सहायक प्रचार और सम्पर्क अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	व्यय पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में ओढ़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रचार और संपर्क अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा मनुष्य "ख" राजपत्रित (अनुसूचित)	650-30-740- 35-810-ब.रो. 35-880-40- 1000-ब.रो. 40-1200 ब.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवत्मान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8			9		10
आवश्यक :				लागू नहीं होता		2 वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः विज्ञान या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।						
(ii) प्रचार के क्षेत्र में 3 वर्ष का अधिमानतः वन विज्ञान और वन उत्पाद से संबंधित अनुभव।						
टिप्पण 1—अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती हैं।						
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सकल प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब						



शिक्षण की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संवर्गों के अभ्यर्थी प्रत्यक्ष संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से पत्र कारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) प्रवर्धनिया लगाने और सम्मेलनों का आयोजन करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

सागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—अध्यक्ष
2. उपसचिव/अवर सचिव, पर्यावरण, वन और वन्यजोष विभाग—सदस्य
3. जय आर्. जी. एक.—सदस्य
4. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून का ऐसा निदेशक या समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन समूह "ख" अधिकारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 1-44/84 - एफ आर ई /पी II]

आर. एस. बिष्ट, अवर सचिव

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 704.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and College, Dehra Dun (Assistant Publicity and Liaison Officer) Recruitment Rules, 1985, namely:—  
662 GI/85—9

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Assistant Publicity and Liaison Officer) Recruitment (Amendment) Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their Liaison Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

2. In the Forest Research Institute and Colleges Dehra Dun (Assistant Publicity and Liaison Officer) Recruitment Rules, 1985, for the existing Schedule, the following schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Publicity and Liaison Officer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8			9	10
Not applicable	Essential : (i) Degree, preferably in Science or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in the field of publicity preferably relating to forestry and forest products. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candi-			Not applicable	2 years

dates belonging to scheduled castes and scheduled tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma in journalism of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) Experience in setting up exhibitions and arranging of conferences.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable.	<p>Group 'B' D.P.C. (for considering confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. President, Forest Research Institute and Colleges --- Chairman</li> <li>2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Environment, Forests and Wildlife. --- Member</li> <li>3. Deputy I.G.F. --- Member</li> <li>4. Director or Group 'A' Gazetted Officer at Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun under whom the Group 'B' official concerned is to work/working --- Member</li> </ol> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1986

सा. का. नि. 705.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रस्ताव शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) (लेखा अधिकारी) संशोधित भर्ती नियमावली, 1979 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) (लेखा अधिकारी) (संशोधित) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

(2) यह सरकारी पत्रपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) (लेखा अधिकारी) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुच्छेदों के कालम 11 में शब्द तथा शब्दों "प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य तौर पर तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द प्रतिस्थापित किये जाएँ, अर्थात्:—

"पूरक श्रेणी वाले विभागों के अधिकारी जो संघे पंक्ति की बढ़ो-नति में आते हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार करने की शक्ति नहीं होंगे। इसी तरह से प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। संघों बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति में आने सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य तौर पर तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

[सं. ए. 12011/5/86-स्था-1]

एस. एल. टक्कर, धवर मजिब

नोट—मुख्य नियम भारत सरकार के राजपत्र के अंतर्गत जी. एस. आर.

सं 249 दिनांक 1-3-1980 के पृष्ठ 400-402 में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th May, 1986

G.S.R. 705.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Department of Education) (Accounts Officer) (Revised) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) (Accounts Officer) (Revised) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Department of Education) (Accounts Officer) (Revised)

Recruitment Rules, 1979, in the column 11, for the words and figure "period of deputation shall ordinarily not exceed three years" the following words shall be substituted, namely:—

"The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct to line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years".

[No. A-12011/5/86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published under GSR 249 in Gazette of India, dated 1-3-1980 at pages 400—402.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 706.—राष्ट्रपति केन्द्रीय विद्यालय, गाजियाबाद के प्रधानाचार्य श्री एम. पी. बन्सल को 2 जून, 1986 के पूर्वह्न से राज्यान्तरी पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर शिक्षा निदेशक, लक्षद्वीप प्रशासन, के पद पर सभ्य नियुक्त करते हैं।

2. पहली बार उनकी प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष की होगी।

3. उनका वेतन तथा अन्य शर्तें विल मंत्रालय के समय-समय पर यथा संशोधित का. सा. सं. क. 10(24)/ई.-111/60, दिनांक 4-5-1961 के अनुसार अधिशासित की जाएगी।

[सं. एफ. 7-1/84-यू. टी. 1]

जे. एल. सहगल, धवर मजिब

New Delhi, the 9th July, 1986

G.S.R. 705.—President is pleased to appoint Shri M. P. Bansal, Principal, Kendriya Vidyalaya, Ghaziabad to the post of the Director of Education, Lakshadweep Administration on transfer on deputation basis w.e.f. the forenoon of 2nd June, 1986.

2. His deputation will be for two years in the first instance.

3. His pay and other terms and conditions will be governed in accordance with instructions contained in the Ministry of Finance O.M. No. 10(24)/E-III/60 dated 4-5-1961 as amended from time to time;

[No F. 7-1/84-UT.1]

J. L. SEHGAL Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 707.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्ताव शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (भर्ती) नियम, 1981 को उन बातों के निम्न अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से कोन किया गया है, निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (निदेशक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होना जो इन नियमों से उदाहरण अनुपूर्वों के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

### 3. भर्ती की पद्धति प्रायु-सीमा, और अर्हताएं आदि :

उक्त पत्र पर भीम की पड़ती, भय-सीमा अर्थात् और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन प्रयोज्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रार्थी के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६ व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्राक्कणों, प्रायु-सीमा में छूट और अग्न्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सेवकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान	चयन पत्र अथवा प्रचयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6अ
निवेशक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100- 2000-125/2 2250	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियुक्तियों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णयित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यासियों से उनसे जिस जो प्ररमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो			
गृहताएं			विहित आयु और शैक्षिक गृहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
आवश्यक			लागू नहीं होता			एक वर्ष
(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिग्री स्नातक स्तर पर संस्कृत एक विषय या समतुल्य और						

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर्स की डिग्री  
या समतुल्य ग्रीक स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में मास्टर्स  
डिग्री या समतुल्य ग्रीक स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय।

(ii) पारिभाषिक शब्दावली शब्दशास्त्र संबंधी कार्य का 10  
वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत पुस्तक प्रकाशन और प्रशासन  
का अनुभव भी है।

बाछनीय : (i) संजोरी और हिन्दी के अलावा किसी एक अन्य  
प्राच्यनिक भारतीय भाषा का ज्ञान

(ii) हिन्दी / संस्कृत में अनुसंधान कार्य जिसका समर्थन  
प्रकाशित पुस्तकों में हो सके।

टिप्पणी-1 : अर्हताएं अभ्यर्थी द्वारा अभ्याषियों को दशा में सक्षम  
सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी-2 : अनुसंधान संबंधी प्रयोग संयोजक सेवा आयोग के विवे-  
कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में सब शिथिल  
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम  
पर संयोजक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके  
लिए भारतीय रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी : यह अधिकारी जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व  
पुनरीक्षित 1500-2000 रु. वेतनमान जिसे 1800-2250 रु. में पुनरीक्षित  
किया जाता है) में नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो,  
उस पर पुनरीक्षित वेतनमान में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों, सरकारी अनुसंधान निकायों विश्वविद्यालयों  
के अधीन ऐसे अधिकारी जो

(क) I नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं, या

(II) जिन्होंने 1500-1800/2000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों  
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) उनके पास कालम 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए बहिष्कृत अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत किसी संगठन / विभाग में इस  
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य नाडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए  
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)

1. सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) — अध्यक्ष
2. विशेष/अपर सचिव, मानव संसाधन मंत्रालय (शिक्षा विभाग) — सदस्य
3. संयुक्त शिक्षा सलाहकार / संयुक्त सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय  
(शिक्षा विभाग) — सदस्य

टिप्पणी—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संयोजक  
सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उनका आयोग उनका  
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उसके आयोग  
के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अवन प्रत्येक अवसर पर संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

New Delhi, the 1st August, 1986

G.S.R. 707.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Central Hindi Directorate (Recruitment) Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Central Hindi Directorate, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Director) Recruitment Rules, 1986,

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, educational qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—If the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	(a)
Director	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	Central General Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100-2000-125/2-2250.	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
7				8		9
Essential :				Not applicable		1 year
(i) Master's degree in Hindi with Sanskrit as a subject at degree level from a recognised University, or equivalent, or Master's degree in Sanskrit with Hindi as a subject at degree level from a recognised University, or equivalent, or						

Master's degree in Linguistics with Hindi as a subject at degree level from a recognised University or equivalent.

- (ii) 10 years' experience of terminological lexicographical work including experience in book production and administration.

Desirable :

- (i) Knowledge of English and any modern Indian language other than Hindi.  
(ii) Research work in Hindi/Sanskrit as evidenced by the published works.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up vacancies reserved for them.

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13

By transfer or deputation (including short-term contract) falling which by direct recruitment.

Note : The officer, who has been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised scale of Rs. 1500-2000 (revised to Rs. 1800-2250) prior to notification of these rules, shall be deemed to have been appointed to the post in the revised pay scale.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officer under the Central Government/ State Government/Government Research Bodies/Universities),

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or  
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/- 2000, or equivalent, and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.  
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Secretary, Ministry of Human Resource Development (Department of Education)

—Chairman.

2. Special/Additional Secretary, Ministry of Human Resource Development (Department of Education)—Member

3. Joint Educational Adviser/ Joint Secretary, Ministry of Human Resource Development (Department of Education).—Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.



गई रिगरी, 8 अगस्त, 1986

अ. का दि 708-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 308 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (मुख्य प्रकाशन अधिकारी) (उर्दू) सर्ती नियम, 1973 को उन बातों के नियम अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का कोष दिया गया है उर्दू उद्योग अर्थों में मुख्य प्रकाशन अधिकारी की नियुक्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्दू उद्योग अर्थों (मुख्य प्रकाशन अधिकारी) (उर्दू) सर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगे।

2. पद-पञ्चा, वर्गीकरण और बेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इससे उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. सर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर सर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— बत व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो बत किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या भीषण है, वहाँ वह, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी या प्रकरणों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्यक्-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रकरणों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या संख्या 1	वर्गीकरण	बेतनमान	उक्त पद अथवा अल्पतम पद	सीधे सर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य प्रकाशन अधिकारी (उर्दू)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60-1800-रूपये	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो संवत्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेदन-प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

गोरे ५ में गोरे काले १३ गोरे उड़कियों के निम्न स्थिति में रहना चाहें-  
अहं-नाम

तोटे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की शक्ति यदि कोई की  
विहित याद्वि संशुद्ध श्रेष्ठता प्रोत्त  
व्यक्तियों की दशा याद्वि होती या नहीं

✱

5.

10

आवश्यक :

लागू नहीं होना

१ अर्थ

(1) किसे मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में उर्दू में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

(2) प्रकाशन कार्य में (इसमें भस्मादकीय और अनुबाध कार्य का अनुभव भी सम्मिलित है), पुस्तक मुद्रण और उत्पादन तकनीक में ४ वर्ष का अनुभव।

प्रश्न 1—ग्रहनाथ ग्रन्थका सूत्रहित अभ्याषियों की दशा में  
नेच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की  
जा सकती है।

टिप्पणी २ : अनुभव संबंधी चर्चाएं (अनुभूत) सध, लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधित की जा सकती है (है) जब जगत के किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अनुसूचित के अभ्यर्थी पंजीकृत सूच्य में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती को पद्धति भर्ती गोप्रे हांगी या प्रानति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्वातांतरण प्रोम्ति/प्रतिनिधुक्ति/स्वातांतर द्वारा भर्ती की दगा मे वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता प्रोम्ति/प्रतिनिधुक्ति/स्वातांतरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

प्रदि विभागीय पोन्तनि यमिनि हे ती उम्की संरचना

मर्तों करने में कितने परिस्थितियों में संघ स्वीकृति सेवा आयोग से परामर्श किया।  
जापान

13

14

(पुष्टि के माध्यम से विचार करने के लिए, मनुष्य "क" विभागीय प्रोन्नति समिति) : सीधे भर्ती करने समय लघु लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) सखिब मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(2) यद्वत्तु सञ्चिन्तय/सञ्चिन्तय गिज्ञा सञ्चिन्तकार (भाषा)---सदस्य

(3) निदेशक एवं उत्तरीयन अधीन - मध्य

प्रमाण, मुद्रित से सर्वप्रथम विभागीय प्रान्ति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग अनुमोदनाय भेजी जायेगी किन्तु यदि उक्त आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रान्ति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 6th August, 1986

G.S.R. 708.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Hindi Directorate (Principal Publication Officer) (Urdu) Recruitment Rules, 1973 except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the appointment of Principal Publication Officer in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

1. Short title and commitment.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Principal Publication Officer) (Urdu) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in that behalf.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Principal Publication Officer (Urdu)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
8	9	10	11	12	13	14
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfers & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
Essential (i) Master's degree in Urdu of a reco-	Not applicable	1 year	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confir-	Consultation with the Union Public Service

8	9	10	11	12	13	14
	gnised University or equivalent.				matlon)	Commission
	(ii) 8 years' experience in publication work (including experience of editorial and translation work), of technique of printing and production of books.				(i) Secretary, Ministry of Human Resource Development—Chairman	Necessary while making direct recruitment.
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				(ii) Joint Secretary/Joint Educational Adviser (Language)—Member	
	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				(iii) Director, Bureau for Promotion of Urdu —Member	
					Note : The proceedings of DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[F. No. 15-22/83-D. 3(L)]  
O.P. CHATURVEDI, Desk Officer

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 709 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करने हेतु, राष्ट्रपति एतद्वारा प्रोढ़ शिक्षा निदेशालय (वरिष्ठ साक्ष्यकी सहायक) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- (1) इन नियमों का नाम प्रोढ़ शिक्षा निदेशालय (वरिष्ठ साक्ष्यकी सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- प्रोढ़ शिक्षा निदेशालय (वरिष्ठ साक्ष्यकी सहायक) भर्ती नियम, 1980 की विद्यमान अनुसूची का स्थान निम्नलिखित अनुसूची लेगी, अर्थात्

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बैतनामान	क्या अवन पद है अथवा अवन पद है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या के. सि. से. (बैतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा बर्ष जमा करने का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ साक्ष्यकी सहायक	1* (1986) * काम के बोझ के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप "ख" अयोजपत्रित अनुसूचीबीस	550-25-750-अ.रो. अवन 30-900 प.		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए बिहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति वालों पर लागू होगी।	पदोन्नति की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रति- नियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	यदि सभी पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्वानाम्करण द्वारा होती है तो वे ग्रेड जिसमें पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है।
--	---	---------------------------------	---	---

8	9	10	11	12
लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति साक्षिकी महुयक जिसकी इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी
				(क) (1) जो अनुसूच पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों।
				अथवा (2) जिसकी 425—700 रु. अथवा इसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, और
				(ख) जो किन्हीं मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की साक्षिकी परिचालन अनुसंधान / गणित / अर्थशास्त्र / वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समतुल्य योग्यता रखते हों तथा जिन्हें साक्षिकीय आंकड़ों के संग्रहण संकलन, विश्लेषण और निबंधन का अनुभव हो।
				जो विभागीय अधिकारी सम्भरक वर्ग के हैं और जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रति- नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति पर नियुक्ति की पात्र नहीं होंगे।
				प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व भन्ना संबंध बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

ग्रुप "ख" विभागीय पदोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक,  
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, —ग्राम्यक्ष
2. अपर निदेशक  
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय ; —सदस्य
3. संबंधित उप सचिव उप शिक्षा सहायक,  
प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग ; —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन)  
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, —सदस्य

[सं. एफ. 12-6/86-डी-3 (ए. ई.)]

सत पाल, अपर सचिव

टिप्पणी : प्रधान नियम नं. का नि. सं. 720, दिनांक 5 जुलाई 1980 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 709.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rules to amend the Directorate of Adult Education (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1980, namely :—

Note :—The Principal rules were published in the

1. These rules may be called the Directorate of Adult Education (Senior Statistical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the existing Schedule to the Directorate of Adult Education (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1980, the following schedule shall be substituted namely:—

Gazette of India vide GSR No. 720 dated the 5th July, 1980.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Statistical Assistant	1 (1986) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade's from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Yes	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Statistical Assistant with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'B' DPC 1. Director, Directorate of Adult Education— —Chairman. 2. Additional Director, Directorate of Adult Education—Member 3. Deputy Secretary/Deputy	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) Possessing Master's degree in Statistics/Operation Research/Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent and having experience in collection, compilation analysis and interpretation of Statistical data (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for a appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment/in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Educational Adviser, concerned in Adult Education, Division—Member.

4. Deputy Director (Administration, Directorate of Adult Education—Member

[No. F. 12-6/86-D-III (AE)]

SAT PAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 710 dated the 6th July, 1980.

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 710—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दादरा और नागर हवेली प्रशासन, मुख्य अध्यापक, हाई स्कूल, भर्ती नियमावली, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, किए गए कार्यों के संबंध में अथवा ऐसा अधिक्रमण करते से पूर्व किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर राष्ट्रपति पदार् द्वारा हाई स्कूल, दादरा और नागर हवेली प्रशासन में मुख्याध्यापकों के पद भर्ती पद्धति को नियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. नव् शीर्ष तथा प्रारम्भ—(1) इन नियमों का दादरा और नागर हवेली प्रशासन मुख्याध्यापक, हाई स्कूल, भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा भेदतमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित भेदतमान बनी होगा जो इन नियमों के साथ अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किए गए हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : उक्त पदों में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।
4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित होने हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, उक्त पक्ष पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कालम के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्त है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो निश्चित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श में आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य गिनायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्धन पद है या नहीं और प्रवर्धन पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
मुख्याध्यापक, हाई स्कूल	4* (1986) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या घट बढ़ सकती है।	मान्यता केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'अ', राजपत्रित	र. 650-80-740-35-810-र. 1-35 880-40-1000- - र. 1-40-1200 र.	प्रवर्धन	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रकाश आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छुट। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले (अण्डमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा पञ्चद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों में आश्रित पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
क्या केन्द्रीय निविदा सेवा (सेवान) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ आह्वय है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदो- न्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीसा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा तथा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11	
नहीं	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा इसके समकक्ष से प्राप्त निष्णात डिग्री। 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था की डिग्री अथवा शिक्षण अथवा शिक्षा में मन- कक्ष डिप्लोमा। 3. हाई/उच्चतर माध्यमिक स्कूल में 5 वर्ष का शिक्षण अनुभव। टिप्पणी : अन्यथा रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि अयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों की संख्या उनके लिए आरक्षित की गई रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव के संबंध में अर्हता में छूट दी जा सकती है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं, लेकिन उसके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा इसके समकक्ष से प्राप्त की गई कम से कम एक डिग्री होनी चाहिए तथा गै. अ. (11) भी।	पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष तथा सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।	पदोन्नति द्वारा तथा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	



## वांछनीय :

1. एक शैक्षिक संस्था में प्रशासनिक अनुभव।
2. हिन्दी का ज्ञान।
3. स्थानीय भाषा (ओं)/उप भाषा (ओं) का ज्ञान।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

12

13

14

## पदोन्नति :

- (i) ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक मुख्याध्यापक एवं पर्यवेक्षक (हाई/सिकेण्डरी स्कूल)
- (ii) उपर्युक्त (i) के उपलब्ध न होने की स्थिति में सहायक मुख्याध्यापक एवं पर्यवेक्षक (हाईस्कूल/माध्यमिक स्कूल) जिन्होंने सहायक मुख्याध्यापक एवं पर्यवेक्षक और सहायक शिक्षक हाई/मा. स्कूल (प्रशिक्षित स्नातक शिक्षक)/सहायक शिक्षा अधिकारी के ग्रेडों में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो।
- (iii) उपर्युक्त (i) और (ii) के उपलब्ध न होने की स्थिति में ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक शिक्षक, हाई मा. स्कूल (प्रशिक्षित स्नातक शिक्षक)/सहायक शिक्षा अधिकारी।

## गुप ख, विभागीय पदोन्नति समिति :

1. समाहर्ता-अध्यक्ष
2. प्रशासक के सचिव-सदस्य
3. कार्यकारी अभियन्ता-सदस्य।

टिप्पणी : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्य विवरण अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजा जाएगा। तथापि, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा इसके सदस्य द्वारा की जाएगी।

सीधी भर्ती करते समय, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए एक अधिकारी का चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना अनिवार्य है।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार तथा संघ शासित क्षेत्रों के अधिकारी।

- (क) (1) सदृश पदधारी; अथवा
- (2) रु. 550-900 अथवा इसके समकक्ष के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले;
- (3) रु. 425-700 अथवा इसके समकक्ष में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले; और
- (ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं तथा अनुभव रखने वाले। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन विभाग में तत्काल अन्य संबंधित बाह्य पद पर चले जाने की प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[सं. एफ 4-4/79-यू. टी. 1]

जे.एल. सहगल, अवसर सचिव

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 710.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dadra and Nagar Haveli Administration, Headmasters, High School, Recruitment Rules, 1982, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Headmasters, High School, Dadra and Nagar Haveli Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli Administration, Headmasters, High School, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

662 GL/86—11

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any

person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Master High School (1986)	4*	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar, Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Teaching or Education of a recognised University/Institution. (iii) 5 years teaching experience in a High/Higher Secondary School. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion, of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is, of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
*subject to variation dependent on workload.							
				Desirable :			
				(i) Administrative experience in an educational institution.			
				(ii) Knowledge of Hindi.			
				(iii) Knowledge of local language(s)/dialect(s).			

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
9	10	11	12	13	14
Age : No. EQ : No, but must possess at least a degree of a recognised University or equivalent and also EQ (ii).	2 years for Promotees and one year for direct recruit.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>(i) Assistant Headmaster-cum-Supervisor (High/Secondary School) with 3 years regular service in the grade;</p> <p>(ii) Failing (i) above, Assistant Headmaster-Cum-Supervisor (High/Secondary School) with a combined regular service of 8 years in the grades of Assistant Headmaster-Cum-Supervisor and Assistant Teachers, High/Secondary School (Trained Graduate Teachers)/Assistant Education Officer.</p> <p>(iii) Failing (i) and (ii) above, Assistant Teachers, High/Secondary School (trained graduate teachers)/Assistant Education Officer, with 8 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers on the Central/State Government and Union Territories:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</p> <p>1. Collector—Chairman</p> <p>2. Secretary to the Administrator—Member.</p> <p>3. Executive Engineer—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission fresh meeting of the departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation.

(युवा कार्यक्रम और सेवा विभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 711:—संविधान की धारा 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम, 1971 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहा जाये।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।
2. राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाये, अर्थात्:—

## “अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद हृत्वा अभिवर्णन की आयु-सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती वाली	यथा सी. सी. प्रत्यक्ष भर्ती वाली	यथा प्रत्यक्ष भर्ती वाली
					एम. (पेशान) के लिये अपेक्षित शैक्षिक नियम, 1972 तथा अन्य अह्तात के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ ग्रहण होता	एम. (पेशान) के लिये अपेक्षित शैक्षिक नियम, 1972 तथा अन्य अह्तात के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ ग्रहण होता	यथा प्रत्यक्ष भर्ती वाली के लिये निर्धारित की गई आयु तथा शैक्षिक अह्तात परोक्ष के विषय में भी लागू होगी

1	2	3	4	5	6	6क	7	8
उप-कार्यक्रम सलाहकार	6* (1986) *कार्य की मात्रा को ध्यान में रखकर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप “क” राजपत्रित	1500-60-1800	प्रवर्णन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्म-चारियों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक की छूट।)	नहीं	अनिवार्य : (i) किसी सामान्य-प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। (ii) राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक सामान्यता हा
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की प्रणाली/प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता			पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति में उन श्रेष्ठों का उल्लेख जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाना है।	यदि निम्नोक्त पदोन्नति सम्पति हो तो उसकी सरचना क्या है		परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के विषय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।	
9	10	11	12	13				
केवल एक वर्ष सीधी भर्ती वालों के लिये।	(1) 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (लघु अवधि के ठेके सहित) और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (लघु अवधि के ठेके सहित) स्थानान्तरण या पुनःनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। (3) 25% सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना के अन्तर्गत सहायक कार्यक्रम सलाहकार के रूप में जिन की श्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी हो गई हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (लघु अवधि के ठेके सहित)/स्थानान्तरण (क) (i) भारतीय प्रशासनिक सेवा तथा केन्द्रीय सेवा ग्रुप “क” के अधिकारी जो उप सचिव, भारत सरकार के रूप में नियुक्ति के शिर्षे प्राप्त हों, अपना	ग्रुप “क” विभागीय पदोन्नति समिति। 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2 सचिव, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग—सदस्य 3 संयुक्त सचिव, युवा सेवा के प्रभारी, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग—सदस्य 4 कार्यक्रम सलाहकार, राष्ट्रीय सेवा योजना—सदस्य।	प्रत्येक अवसर पर खयत संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।				

9	10	11	12	13
		(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी जिनकी 1100-1600 स्तरों के वेतनमान में या समकक्ष के पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, अथवा		
		(iii) विश्वविद्यालयों या अन्य शैक्षणिक संस्थाओं में रीडर जिनकी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा		
		(iv) जिन्हें राष्ट्रीय कैडेट कोर अथवा राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद आदि सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित सामाजिक सेवा कार्यक्रमों के आयोजन और उन्हें विकसित करने में अनुभव हो।		
		(क) जो श्रेणी में विभागीय अधिकारी/ जो श्रेणी पदोन्नति की लाइन में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व इसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में किसी अन्य एकम-काइर पद पर नियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति/ ठेके का कुल अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
		पुनःनियुक्ति : सस्त्र सेना के सेवानिवृत्त या मृत सेनार की श्रेणी का या समकक्ष अधिकारी जिन्हें समाज सेवा कार्यक्रमों और सम्पर्क कार्यों के आयोजन और उन्हें विकसित करने में 3 वर्षों का अनुभव हो।		
		(सिखल पदों को ध्यान में रख कर सेवा निवृत्ति की आयु तक पुनः- नियुक्ति)		
		टिप्पणी : आयु-सीमा के निर्धारण के लिये निर्वाचक तिथि यही होगी जो भारत में उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्त के लिये अन्तिम तिथि है।		
		(अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के सघ शामिल क्षेत्रों को छोड़कर)		

[सं. ए.-12018/1/86-वाई.एस.-III  
आर.के. मैनी, अवग. सचिव]

(Department of Youth Affairs & Sports)

New Delhi, the 28th July, 1986.

GS'R 711:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, the following shall be substituted, namely:—

## "SCHEDULE"

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Programme Adviser.	6* (1986) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	1500-60-1800	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No.	Essential : (i) Master's degree from a recognised University or equivalent. (ii) 10 year's experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or Sports.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11		12		13
Age: No. BQ: Yes.	1 year for direct recruits only.	(i) 50% by promotion (failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. (ii) 25% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer or re-employment failing which by direct recruitment. (iii) 25% by direct recruitment.	Promotion : Assistant Programme Adviser under the National Service Scheme with 5 year's regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : (a)(i) Officers of the Indian Administrative Service and Central Service Group 'A' eligible for appointment as Deputy Secretary to the Government of India; or (ii) Officers under the Central/State Governments with 5 years regular service in posts in the Scale of Rs 1100-1600 or equivalent; or (iii) Readers with 5 years regular service in the grade in Universities and other academic Institutions; and (b) Possessing experience in organising and developing social service programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or sports etc.		Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman/Member of the Union Public Service Commission —Chairman. 2. Secretary, Department of Youth Affairs and Sports—Member. 3. Joint Secretary, incharge of Youth Service, Department of Youth Affairs and Sports —Member. 4. Programme Adviser, National Service Scheme—Member.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(The departmental officers in the feeder category/who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisations/department shall not exceed 4 years).

Re-employment :

The retired or released officers of the armed forces of the rank of Major or equivalent with 3 year's experience in organising and developing social service programmes and liaison work. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

[No. A-12018/1/86-VS-III]

R. K. SAINI, Under Secy.

**NOTE:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**कल्याण मंत्रालय**

सं. दि. १३ अगस्त, १९८६

सा. का. नि. 712 ---राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमरुक्त द्वारा प्रथम शक्तियों का प्रयोग करने हुए, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उप निदेशक मृदु मैत्रावर्य, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग का कार्यालय) भर्ती नियम, 1985 या संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् ---

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति उप विधेयक (गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त का कार्यविधि धर्मा (संशोधन) विधेयक, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. (1) अनुसूचित जनजाति तथा अनुसूचित जनजाति उप-निर्देशिका (गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति अधिष्ठान का कार्यालय) सभी नियम, 1985 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) और उससे संलग्न अनुसूची में, "गृह मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं, "कान्यागुप्त मंत्रालय" शब्द रखी जायेंगे।

(2)

(3) (क) उक्त नियमों की अमूर्तता में, क्लब 6 की विशेषता प्रविष्टि के प्रथम निर्धारित दिनांक से पहले प्राप्त, अप्रति -

•टिप्पण। आयु-सीमा अवश्रांति करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन शीर्ष लिफ्टोबार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं) अनिवार्य प्राप्त करने के लिए नियत है। यदि अंतिम तारीख होना।”

(ख) सत्र 8 में "आवश्यक" शीर्षक के नीचे की प्रविष्टि के पणवान् निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किए जाएंगे  
अर्थात् :-

टिप्पण : 1 अर्द्धरात्रि अन्वया मुअहिम अर्धरात्रि की दशा में संश लोक, सेवा आयोग के विवेकानुसार गणित की जा सकती है।

टिपण . 2. अनुभव संबंधी अज्ञा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।”

(ग)

हिर्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं

[સં. વી. મો-13012/2/84-અસ સી ધ્રોર વી સી ડી ધી આદિ (i)]

पाद टिप्पण: गूल नियम, भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं.  
432 तारीख 4-5-1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे

MINISTRY OF WELFARE

Now Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 712.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Deputy Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules.

1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Deputy Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (1) In the Deputy Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1985 (herein after referred to as the said rules) for the words "Ministry of Home Affairs" wherever they occur, the words "Ministry of Welfare" shall be substituted.

(2) In rule 6 of the said rules for the word "effect", the word "affect" shall be substituted.

(3) In the Schedule—

(a) after the entry to the said rules in column 6 the following Note shall be added namely :

"Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

(b) after the entry under the heading "essential" in column 8 the following Notes shall be inserted namely:—

"Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

(c) after the word "these" appearing in the Note appended to the entry under the heading "Group Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)" in column 13 as the word "are" shall be inserted.

Note : The Principal rules are published with G.S.R. No. 432 in the Gazette of India dated the 4-5-1985.

सा. मा. वि. 432 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 को रजिस्ट्रार द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, अनुसूचित अधिकारी (गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त कार्यालय) धर्मी नियम 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संशोधन नाम अनुसूचित अधिकारी गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त कार्यालय धर्मी (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूचित अधिकारी (गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त कार्यालय) धर्मी नियम, 1985 जिसे हमें इसके पश्चात् उक्तनियम कहा गया है। और उसमें संलग्न अनुसूची के गृह मंत्रालय शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं "कार्यालय मंत्रालय" अथवा रखे जाएंगे।

(2) उक्त नियमों की अनुसूची में:—

(क) स्लॉ 6 की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख. भारत में अस्थितियों से (उनसे भिन्न जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए स्थित हो गई अतिम तारीख होगी।"

स्तंभ 8 में:—

(ख) (i)

(ii) "आवश्यक अर्हताएं शीर्षक के नीचे की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण संतस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

"टिप्पण 1: अर्हताएं अथवा सुअहित अभ्याशियों को तथा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाअनुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुसूच संवेर्धी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याशियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुसूच रखने वाले उन संवेर्धियों के अभाव में पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।"

3 (ग) "समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति" में संशोधन स्तंभ 13 की प्रविष्टि के पश्चात्, निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"टिप्पण: पृष्ठ में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनादेशों की जाएंगी किंतु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक मय लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

हिंदी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।  
[गं. जी. सी. 13012/2/84-एन. सी. और सी. सी. सी. आई (ii)]

श्रीमती मीनाक्षी मेठ उपसचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा. मा. वि. सं. 432

तारीख 4-5-1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे



G.S.R. 713.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Research Officer (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Research Officer (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (1) In the Research Officer (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1985 (hereinafter referred to as the said rules) and in the Schedule appended thereto for the words "Ministry of Home Affairs" wherever they occur, the words "Ministry of Welfare" shall be substituted

(2) In the Schedule, to the said rules :—

(a) after the entry in column 6 the following Note shall be added namely :—

"Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

(b) In column 8 :—

(i) the letter "a" appearing between the words "Degree of a recognised University or" and "equivalent" in the alternative qualification in the educational qualifications shall be omitted;

(ii) after the entry under the heading "Essential" the following Notes shall be inserted, namely :—

"Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to

the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

(c) after the entry in column 13, relating to "Group 'B' Departmental Promotion Committee" the following Note shall be added, namely :—

"Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. BC-13012/2/84-SCBCD VI(III)  
Smt. MEENAKSHI SETH, Dy. Secy.

Note : The Principal Rules are published with G.S.R. No. 433 in the Gazette of India dated the 4-5-1985.

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1986

शुद्धि पत्र

सा. का. नि. 714.—भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3, उपखंड (i) तारीख 5-10-85 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि और सहकारिता विभाग (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 931 तारीख 17-9-85 की अनुसूची के स्तंभ 11(क) (3) में "660-1200 रु. के वेतनमान" शब्दों और शब्दों के स्थान पर "650-1200 रु. के वेतनमान" शब्द और शब्द पढ़ें।

[सं. 13-6/83-पी. पी.-2]

ह. ल. बिरदी, उप सचिव

सा. का. नि. 715.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)/संयुक्त आयुक्त (बाढ़ नियंत्रण और जल विभाजक प्रबंध) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के निम्न अधिकांश करते हुए जो ऐसे अधिकरण से पूर्व की गई है या जिन्हें करने में जोषा दिया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)/संयुक्त आयुक्त (बाढ़ नियंत्रण और जल विभाजक प्रबंध) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)/संयुक्त आयुक्त (बाढ़ नियंत्रण और जल विभाजक प्रबंध) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संरक्षण वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पक्ष पक्षधार को नग्न स्वीकार किए के प्रतीत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)/संयुक्त आयुक्त (वाइ नियंत्रण और जल विभाजक प्रबंध)	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचियों के अनुसार सरकारी कार्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा प्रभावित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यासियों से (जैसे कि जहाँ अबमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) अभियन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ति प्रोत्साहित की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
<p>आवश्यक:</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान/कृषि रसायन शास्त्र/मृदा विज्ञान में मास्टर (डिग्री अथवा मिनिस्टर/कृषि इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>(2) मृदा और जल संरक्षण में 12 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण: (1) प्रवृत्ति/अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी प्रवृत्ति संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए प्रारक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक प्रवृत्ति: हाँ</p>	<p>केवल सीखे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>
<p>बांछनीय:</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में डाक्टर की उपाधि अथवा कृषि/सिबिल इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>(2) मृदा और जल संरक्षण में अनुसंधान और क्षेत्र में कार्य करने का अनुभव जिसमें जल विज्ञान और तलछट सम्बन्धी प्रतिक्रियाओं, विभिन्नताओं तथा बांधों का डिजाइनों के लिए छोटे जल विभाजक का प्रयोग भी है।</p> <p>(3) प्रशासनिक अनुभव।</p>		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

- (1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण प्रोन्नति : उपायुक्त (मृदा संरक्षण-निरोधन और सभ्यत्व), उपायुक्त (जलविभा-जक प्रबोधन) (उपायुक्त मृदा संरक्षण) और उपायुक्त (मृदा संरक्षण इंजीनियरी जो ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।
- (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों/ग्रैंड सरकारों, स्वायत्त-शासी अथवा कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा परिवर्तों के अधीन अधिकारी :—
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सश्रम पद को धारण कर रहे हैं, अथवा (2) जो 1500—1850 रुपये के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए बहुरिक्त शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव है। (समपोषक) फोडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं।
- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य कांस्टेबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

जब प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से किया जाएगा

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्रशासन के भारसाधक—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, मृदा संरक्षण प्रभाग के भारसाधक—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन के भारसाधक—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, मृदा संरक्षण प्रभाग के भारसाधक—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्रवाईया संघ लोक सेवा उक्त आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी। । ]

प्रति, सार प्रतिरिक्त प्रतियों सहित सचिव, संघ लोक सेवा आयोग नई दिल्ली को उनके पत्र संख्या एक. 3/7(74)/83-प्रार. प्रार. दिनांक 3-1-1986 के संदर्भ में सूचना के लिए प्रेषित की जाती है।

[सं. 12018/4/85-स्थापना-5]  
बीरेन्द्र कोहली, निदेशक (कार्यक)

## MINISTRY OF AGRICULTURE

[(Department of Agriculture & Co-operation)]

New Delhi, the 12th August, 1986

G.S.R. 715 §:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture and Co-operation, Joint Commissioner (Soil Conservation)/Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) Recruitment Rules, 1984, except as respects

things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Commissioner (Soil Conservation)/ Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Joint Commissioner (Soil Conservation)/Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay —The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied, that such marriage is permissible is under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Joint Commissioner (Soil Conservation)/ Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management).	2* (1986) Subject to variation 'A', Gazetted. dependent on workload.	General Central Service, Group	Rs, 1800-100-2000.
Whether Selection or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit is of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.

8

7

**ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science or Degree in Civil/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.

Age: No.  
Educational  
Qualifications: Yes.

- (ii) 12 years' experience in soil and water conservation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise will qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8

**DESIRABLE**

- (i) Doctorate degree in Agricultural Sciences or Master's degree in Agricultural/Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) Research and field experience in soil and water conservation including monitoring of small watershed for hydrologic and sedimentation responses, variations and designs of structures.
- (iii) Administrative experience.

Period of Probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

11

One year for direct recruits only.

- (i) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation (including shortterm contract) and failing both by direct recruitment,
- (ii) 50 % by transfer on deputation (including shortterm contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

**PROMOTION :**

Deputy Commissioner (Soil Conservation-Inspection and Coordination ,

Deputy Commissioner (Watershed Monitoring), Deputy Commissioner (Soil Conservation) and Deputy Commissioner (Soil Conservation-Engineering) with 3 years' regular service in the grade.

**TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT):**

Officers under the central/ State Government/Public Undertakings/Semi Government, Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils:—

- a (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent, and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a departmental Promotion Committee exists Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. Service Commission.

2. Joint Secretary, incharge of Administration —Member

3. Joint Secretary, incharge of Soil Conservation Division—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary, incharge of Administration —Chairman

2. Joint Secretary, incharge of Soil Conservation Division—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[[No. 12018/4/85-Estt. V]

V. KOHLI, Director (Personnel)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1986

सा. प्रका. नि. 716.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मात्स्यकी सर्वक्षण समिति में कनिष्ठ मात्स्यने गियर तकनीकविद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यकी सर्वक्षण (कनिष्ठ मात्स्यने गियर तकनीकविद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं :  
बह्व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क

कनिष्ठ मत्स्यन गियर तकनिकविद	4* (1986) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित	550-25-750- इ.रो.-30-900 इ.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं
------------------------------	---	---	-----------------------------------	----------------	---	------

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित

करने के लिए निर्णायक तारीख  
भारत में अध्यापियों से (उनसे  
भिन्न जो अंदमान और निकोबार  
द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए  
भियत की गयी अंतिम तारीख  
होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की  
दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि  
कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/भौतिकी/प्राणि-विज्ञान/वनस्पति  
विज्ञान/रसायन विज्ञान में बी. एस. सी. डिग्री अथवा समतुल्य।

(2) विभिन्न प्रकार के मत्स्यन गियरों के निर्माण, उनकी मरम्मत आदि के निरी-  
क्षण का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यापियों के मामले में संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-  
सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यापियों के मामले  
में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि अयम के किसी  
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए  
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
इन समुदायों के अभ्यापियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती को पदति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसमें अल्पावधि संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (इसमें अल्पावधि संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/अनुसंधान निकायों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद आदि के वे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण कर रहे हैं; अथवा।  
(2) जिन्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 330-560 रुपये के वेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं तथा अनुभव है। उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती व्यक्तियों के पुष्टिकरण के लिए)

1. महानिदेशक—अध्यक्ष
2. मात्स्यकी विकास आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव (मात्स्यकी)—सदस्य
4. उप महानिदेशक (इंजीनियरी)—सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि, उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

13

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

[सं. 2-26/84-मा. (प्रशा.)]  
के. बी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 716.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Fishing Gear Technologist in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Fishery Survey of India (Junior Fishing Gear Technologist) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct reots.	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Junior Fishing Gear Technologist	4*(1986) *Subject to variation on workload.	General Central Ser-vice, Group B, Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions on orders issued by the Central Government)	No
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						

Educational and other qualifications required for direct reoot.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

7	8	9
(i) B.Sc. Degree in Mathematics/Physics/Zoology/Botany/Chemistry from a recognized University or equivalent.	Not applicable.	2 years
(ii) 2 years' experience in the supervision of making, mending, etc. of different types of fishing gears.		

Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

7	8	9
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of recruitment whether direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	
50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government/Research Bodies/Indian Council of Agricultural Research etc. (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in the scale of Rs. 425-700, or equivalent; or (iii) with 10 year's regular service in the scale of Rs. 330-560. (b) and possessing the qualifications and experience proscribed for direct recruits. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	
If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation of the direct recruits)	Consultation with UPSC necessary on each occasion.	
1. Director General — Chairman 2. Fisheries Development Commissioner—Member 3. Deputy Secretary (Fisheries)—Member. 4. Deputy Director General (Engineering)—Member		
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.		

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

New Delhi, the 14th August, 1986

सा. का. नि. 717.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (विषालुता विज्ञान और भेषजगण विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 हैं संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उपनिदेशक (अविषालुता विज्ञान और भेषजगण विज्ञान) भर्ती संशोधन नियम, 1986 है,

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय, उपनिदेशक (अविषालुता-विज्ञान और भेषजगण विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में स्तंभ 6 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)”

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी)”

[सं. 13-2/83-पी.पी.-2(I) वा.प्र.व II]

ह. ल. बिरदी, उपसचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2468 पर अधिसूचना सं. 13-13/78 पी. पी. एस. सा. का. नि. 1247 दिनांक 5-12-80 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 717.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Toxicology and Pharmacology) Recruitment Rules, 1979 namely

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Toxicology and Pharmacology) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Toxicology and Pharmacology) Recruitment Rules, 1979, for the entry under column 6, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)”

[No. 13-2/83-PPH(I) Vol II]

H. L. BIRDI, Dy. Secy.

Note : The principal rules publish vide Notification No. 13-13/78-PPS GSR No. 1247 of 5-12-1980 Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) (at page 2468).

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 718.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में प्रलेखन अधिकारी (पुस्तकालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग प्रलेखन अधिकारी (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा व अन्य ग्रहणाएँ, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का मान्य नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की धारणा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों, पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	धन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रलेखन अधिकारी (पुस्तकालय)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपक्षित)	700-40-900- ब. री. -40-1100 50-1300 रु.	अन्य	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों की (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा जकार्टा जसमें हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो। आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वर्षा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
				10		
आवश्यक :						
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य।				आयु : नहीं		सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष और
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।				शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु स्नातक की डिग्री और पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा अवश्य होना चाहिए।		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
(iii) पुस्तकालय/प्रलेखन/कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुझाए गए अभ्यर्थियों की वर्षा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वर्षा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
बांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।						
(2) अंग्रेजी से भिन्न किसी प्राच्य या यूरोपीय भाषा का कार्यकारी ज्ञान।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वर्षा में के अंगियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविवा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा मुख्य पुस्तकालय अध्यक्ष/सहायक प्रलेखन अधिकारी (पुस्तकालय) जिसने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण :

(जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है);

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 650-1200 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो स्टम्प 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अनुभव रखते हैं।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारण के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारण के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति सविदा की प्रवृत्ति, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव और/या संयुक्त सचिव जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. अध्यक्ष और/या सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य,,  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति, समिति;

1. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष,,
2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य,,
3. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

14

जबन प्रत्येक प्रवर्ग पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 70/86-फा-39(14)/82-प्रशा.-1]

वी. के. साधु, भवर सचिव

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 718.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Officer (Library) in the Central Water Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Documentation Officer (Library) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1977
1	2	3	4	5	6	7
Documentation Officer (Library)	1*(1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Yes, for direct recruits
<hr/>						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) 5 year's experience in Library/documentation work.		Age : No Educational qualification : No, but must possess a Bachelors Degree and degree or equivalent diploma in Library Science.	1 year for direct recruits and 2 years for promotees.	By promotion failing which by transfer or deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment		
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.						

**Note :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled Tribes if, at any stage of selection,

the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.

(ii) Working knowledge of any one modern European language other than English

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/-transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<b>Promotion :</b> Chief Librarian/Assistant Documentation officer (Library) with 3 years regular service in the grade.	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee—</b> (for considering promotion): 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.
<b>Transfer on deputation :</b> (including short-term Contract) :	2. Secretary and /or joint Secretary, Ministry of Water Resources—Member.	
<b>Officers under the Central/State Governments/- Universities/Recognised Research Institutions;</b>	3. Chairman and, or Member, Central Water Commission—Member.	
(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee.—</b> (for considering confirmation):	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	1. Secretary, Ministry of Water Resources—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources—Member.	
<b>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.</b>	3. Chairman, Central Water Commission—Member.	

Similarly, deputation, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. 70/86-F.39(14)/82-Estt. II]  
V.K. SADHU, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 719 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, करक्का-बराज परियोजना विद्यालय में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम करक्का बराज परियोजना विद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रिपायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रथम पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैश्व) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रधानाचार्य	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं



6

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्षेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की डिग्री या समतुल्य (अपेक्षित विषय भर्ती के समय बताया जाएगा)।  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अध्यापन/शिक्षा में डिग्री/ स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।  
(iii) किसी उच्च/उच्चतर माध्यमिक विद्यालय या इंस्टर महा-विद्यालय में अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1— अर्हताएं अभ्यर्था सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय (i) हिन्दी और अंग्रेजी का कार्य भाषक ज्ञान।  
(ii) पाठ्यक्रम-सम या पाठ्य क्रमतर क्रियाकलापों का आयोजन करने का अनुभव।  
(iii) प्रशासनिक अनुभव।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हा

प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेष्ठता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति : फरकका बराज परियोजना उच्चतर माध्यमिक विद्यालय का उप प्रबन्धन/वाय/भार साधक अध्यापक जिसने उस श्रेष्ठ में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हों ;
- (ii) जिन्होंने 700—1300 रु. म. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ; या
- (iii) जिन्होंने 650—1000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
- (ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखें हों।

(कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्सित को सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्सित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोम्प्टि के संबंध में विश्वास करने के लिए)

अथन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोत्सति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग ————— अध्यक्ष
2. नदी बिसन आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय ————— सचिव
3. महुा प्रबन्धक करकका बराज परियोजना ————— सदस्य

(प्रुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महा प्रबन्धक करका वराज परियोजना —अध्यक्ष
2. मदी बैसिन आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

**अनुसूची**

पद का नाम,,	पदों की संख्या,	वर्गीकरण,	वेतनमान,,	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. उप-प्रधानाचार्य/ भारसाधिक अध्यापक	2*(1986) *कार्यभार के आधार, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित	650-30-740- 35-810-बरो-35- -880-40-1000 -बरो-40-1200- ब.,	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं.,

टिप्पण:; स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो  
 भर्त्ताएं विहित प्रामु और शैक्षिक भर्त्ताएं प्रोन्नत  
 व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक, (.) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की डिग्री या समतुल्य (अपेक्षित विषय भर्ती के समय बताया जाएगा)</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अध्यापन शिक्षा में डिग्री स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(iii) किसी उच्च/उच्चतर माध्यमिक विद्यालय में अध्यापन का 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1— भर्त्ताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2— अनुभव संबंधी भर्त्ता (भर्त्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरु-जित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन उम्मीदवारों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>बांछनीय : हिन्दी और अंग्रेजी का कार्य साक्षर ज्ञान।</p>	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे स्नातकोत्तर अध्यापक जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों / संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी,:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हों,</p> <p>(ii) जिन्होंने 550-900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(iii) जो स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक भर्त्ताएं और अनुभव रखे हुए हों,</p> <p>(फोडर प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ,	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. महाप्रबन्धक, कारका बराज परियोजना —अध्यक्ष</p> <p>2. प्रधानाचार्य, कर्षण बराज विद्यालय —सदस्य</p> <p>3. दो अधीक्षक इंजीनियर कारका बराज परियोजना —सदस्य</p>	<p>सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[मि. सं. 2/60/81 फ. ब. प.]

जीमती उमा गोयल, अवर सचिव

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 18th August, 1986

G.S.R. 719.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts in the Farakka Barriage Project School, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barriage Project School (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Principal	1* (1986)	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
*Subject to variation dependent on work-load					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar, Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of requirement Whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11			
<b>ESSENTIAL</b>						
(i) Master's degree from a recognised University or equivalent, (Required discipline will be indicated at the time of recruitment)	Age : No Educational Qualifications:	2 years for promotees officers	By promotion failing which by transfer on deputation including short term cont-			
(ii) Degree/Post-graduate Diploma in Teaching/Education from a recognised University or equivalent.	Yes					

8	9	10	11
<p>(iii) 10 years' experience of teaching in a High/Higher Secondary School or an Intermediate College.</p> <p>Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>(2) The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE</p> <p>(i) Working knowledge of Hindi and English.</p> <p>(ii) Experience in organising co-curricular and extra-curricular activities.</p> <p>(iii) Administrative experience.</p>			<p>ract) and failing both by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputa- tion transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Pub- lic Service Com- mission is to be consulted in mak- ing recruitmtes.
12	13	14
<p><b>PROMOTION</b> Vice-Principal/Teacher-in-charge of Farakka Barrage Project Higher Secondary School with 8 years' regular service in the grade.</p> <p><b>TRANSFER ON DEPUTATION</b> (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union territory Administrations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent or (iii) with 8 years' regular service in post in the scale of Rs. 650-1000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p><b>Group A Departmental Promotion Committee</b> (For considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman</li> <li>Commissioner for River Basins, Ministry of Water Resources — Member</li> <li>General Manager, Farakka Barrage Project — Member</li> </ol> <p><b>Group A Departmental Promotion Committee</b> (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>General Manager, Farakka Barrage Projects —Chairman</li> <li>Commissioner for River Basins, Ministry of Water Resources — Member</li> <li>Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources — Member</li> </ol> <p><b>Note :</b> The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman or a Member, Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consulta- tion with the Union Public Service Commis- sion.</p>

1	2	3	4	5	6	7
2.	Vice-Principal/ Teacher-in-charge.	2* (1986) General Central Service, Group B Gazetted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment).	No

\*Subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	
8	9	10	11			
<b>ESSENTIAL</b> (i) Master's degree from a recognised University or equivalent. (Required discipline will be indicated at the time of recruitment). (ii) Degree/Post-graduate Diploma in Teaching/Education from a recognised University or equivalent. (iii) 5 years' experience of teaching in a High/Higher Secondary School.	No	2 years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.			
Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
<b>DESIRABLE</b> Working knowledge of Hindi and English.						
12	13	14				
<b>PROMOTION</b> Post-graduate Teacher with 3 years' regular service in the grade. <b>TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :—</b> Officers under the Central/State Government./Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (iii) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	<b>Group B Departmental Promotion Committee</b> 1. General Manager, Farakka Barrage Project —Chairman 2. Principal, Farakka Barrage Project School. — Member 3. Two superintending Engineer, Farakka Barrage Project. — Member Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.				

## कायस्थ और परिवार कल्याण विभाग

नई दिल्ली, 2 जून, 1986

सं. बा. नि. 720.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करी हुए, तथा परिवार नियोजन विभाग (नेस्टाफैक्स स्कैनर और इन्वीकैटिंग मशीन अपरेटर) भर्ती नियम, 1973 का उन धारों के सिवाय अधीक्षण करते हुए, जो ऐसे अधीक्षण से पूर्व की जा चुकी है या करते से लोप की गई है, परिवार कल्याण विभाग के नेस्टाफैक्स और फोटोस्टैट मशीन अपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग (नेस्टाफैक्स और फोटोस्टैट मशीन अपरेटर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वहाँ होंगे जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
नेस्टाफैक्स और फोटोस्टैट मशीन अपरेटर	1 (1986) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपत्रित अनुसूचिवीय)	425-15-500- दरो-500-20- 700 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन, प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
				<p>टिप्पण :—एसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>		
<p>सीधे भर्ती द्वारा किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p>						
<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>		<p>परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो</p>		<p>भर्ती के पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभूतता</p>		
8		9		10		11
<p>आवश्यक :—</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक अथवा समतुल्य</p> <p>(2) गैस्टाफेक्स और फोटोस्टेट मशीन को चलाने का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(3) गैस्टाफेक्स अथवा फोटोस्टेट मशीन की तकनीकी जानकारी और छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने एवं मशीन के रख-रखाव की योग्यता ।</p>		<p>लागू नहीं होता</p>		<p>2 वर्ष</p>		<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा</p>		<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>		<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>		
12		13		14		
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (1) जो सशुल पद धारण किए हुए है या</p> <p>(2) जिन्होंने 330-580 रुपये के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित आवश्यक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी काबज-बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>		<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे ।</p> <p>1. उप सचिव —अध्यक्ष</p> <p>2. प्रवर सचिव (सामान्य)—सदस्य</p> <p>3. प्रवर सचिव (प्रशासन) II—सदस्य</p>		<p>लागू नहीं होता</p>		

[सं. ए-12023/3/85-स्थापना-3]



## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd June, 1986

G.S.R.720:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Planning (Gesta-fax-Scanner-Cum Duplicating Machine Operator) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Gesta-fax-Cum Photostat Machine Operator) Department of Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Department of Family Welfare (Gesta-fax-cum Photostat Machine Operator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification —No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into a or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party, to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Gesta-fax-Cum Photostat Machine Operator.	1*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable.
Age limit for direct recruits.	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the C.S.S (Pension) Rules, 1972.		Education and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8		
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants, upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government).	No.	Matriculation or its equivalent from a recognised University or Board. (ii) Two years experience of handling Gesta-fax-cum Photostat Machine.		

- (iii) Technical know-how of the Gesta-fax-cum Photostat Machine and ability to remove minor defects and maintenance of the Machine.

Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep).

Note : 2 In case of Appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotées.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 years	Transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation: Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the pay scale of Rs.330-560 or equivalent. (b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruitment in column 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable

1. Deputy Secretary—Chairman.
2. Under Secretary—Member.  
(General)
3. Under Secretary (A.II)—Member

[No. A. 12023/3/85-Estt.III]

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1986

सां० का० नि० 721.—राष्ट्रपति, मंत्रिभवन के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परिवार कल्याण विभाग में कमिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति को वित्तियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम परिवार कल्याण विभाग कमिष्ठ लेखाकार, भर्ती नियम, 1986 है।

(1) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उन नियमों के उपबन्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट ले सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—यहाँ केन्द्रीय सरकार को यह यह राम है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है उन्हें देखते हुए इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में नमन-नमन पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पक्ष का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद संख्या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
कमिष्ठ लेखाकार	* (1985) का कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित	330-10-380 रु. रॉ- 12-500 रु. रॉ- 15-560 रु. रॉ	अवयव	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दक्षा में लागू होती या नहीं।	परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो।		
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

मर्ती की पद्धति / मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की यदि विभागीय प्रोन्नति सभिति मर्ती करने में किन परिस्थितियों में प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थाना- दशा में वे श्रेणीया जिससे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति है तो उसकी संरचना संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श रण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों स्थानान्तरण किया जाएगा। किया जायगा द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12	13	34
1. 33/1/3 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्तियों पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : भूतपूर्व केन्द्रीय स्वयं संगठन के अधिशिष्ट लेखाकार	परिवहन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2; 66/2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण		
	1. केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने आई. एस. टी. एम. से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया है या और 5 वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर।		
	2. ऐसे अधिकारी, जो विभागीय लेखा संगठन में कनिष्ठ लेखाकार या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्हें स्थापना / बजट / आंतरिक लेखा परीक्षा में 5 वर्ष का अनुभव है।		
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बंद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[सं. ए ; 12018/5 /83 स्वा. III]  
एच. बी. अवर सचिव

New Delhi, the 4th July, 1986

G.S.R.721—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Family Welfare, be namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Family Welfare, Junior Accountant, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Accountant	*3 (1985)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-selection	Not applicable.
	(*)Subject to variation dependent on work-load.				
Whether benefit & added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.		
7	8	9	10		
No.	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
11	12	13	14		
1. 33½ percent by transfer, failing which by transfer on deputation, and	Transfer :— Surplus Accountant of erstwhile Central Health Transport Organisation.	Not applicable.	Not applicable.		
2. 66½ percent by transfer on deputation:	Transfer on deputation : 1. Upper Division Clerk of C.S.C.S. who have undergone training in Cash and Accounts from I.S.T.M. with 5 years regular service; Failing which 2. Officers holding the post of Junior Accountant or equivalent in Departmentalised Accounts Organisation having 5 years experience in Establishment/budgeting/Internal audit.				

Period of Deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/apartment of the Central Govt. shall ordinarily not exceeding three years).

[No. A-12018/5/83-Estt.-III]  
RAVI DATT, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 722.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुठ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना समूह "ग" पद संगठनों में महिला स्वास्थ्य परियोजना के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (समूह "ग" पद) संगठन भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि और उपरि संबंधित अन्य बातें जहाँ जहाँ उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परन्तु दिल्ली से बाहर के प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन को सीधे भर्ती, सहायि, प्रोत्ति या स्थानान्तरण के प्रयोजन के लिये पंथक एकक माना जायेगा।

4. निर्युक्ता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समर्पित है, वहाँ वह उनके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाक्य, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, प्रत्येक केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

7. आरंभिक गठन: (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (समूह "ग" पद) संगठनों में नियमित आधार पर महिला स्वास्थ्य परियोजना के पद धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त अनुसूची में उल्लिखित तत्समान पदों पर आरंभिक गठन के प्रथम पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

(2) ऊपर उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की पदों पर उनकी नियुक्ति से पहले की नियमित निरंतर सेवा की संपूर्ण परीक्षा अवधि प्रोत्ति, पुष्टि और पंथन के लिये अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिये की जायेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	देखा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिक्किम सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्हत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महिला स्वास्थ्य परियोजना	22 <sup>4</sup> (1985) इलाहाबाद-5 मद्रास-1 मुम्बई-16 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	330-10-380- व.सं -12-500- द.सं.-15-560 रूपसे	लागू नहीं होता।	18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

<p>2</p> <p>किया जा सकेगा।</p>		<p>टिप्पण 1. ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे मिल जो अष्टमान और निजीतार होय तथा प्रकृति में है) अवश्य प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p> <p>टिप्पण 2. ऐसे पत्तों की कसल, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख प्रायः मामले में, यह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।</p>
<p>सोचें मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं</p>	<p>सोचें मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>	<p>परिक्षा की अवधि यदि कोई हो</p>
<p>8</p>	<p>9</p>	<p>10</p>
<p>1. किसी मायताप्राप्त बाल से वैदिकलेखन या इसके समतुल्य</p> <p>2. रजिस्ट्रीकृत महायक नसे मिडवाइक और स्वास्थ्य पर्यवेक्षक के 6 माह का संबंधक पाठ्यक्रम।</p> <p>3. किसी उच्च शैक्षणिक/प्राथमिक स्वास्थ्य केंद्र/एम सी एस केंद्र में सहायक नसे मिडवाइक के रूप में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव, या 1-2 वर्षी बालीनिय अनुभव सहित 1977 से पूर्व अहित महिला स्वास्थ्य परिवर्णक।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/अक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिक्षा की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकार पर सभ्य प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च समुदायों के अभ्यासियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		
<p>मर्ती की पद्धति/मर्ती सोचें होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रगतिगतता</p>		<p>प्रोक्त/प्रतिनिधित्व/स्वानांतरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्त/प्रतिनिधित्व/स्वानांतरण किया जायेगा</p>
<p>11</p>		<p>12</p>
<p>सोचें मर्ती</p> <p>यदि विभागीय प्रोक्त सविधि है तो उसकी संरचना</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा</p>	
<p>13</p>		<p>14</p>
<p>केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोक्त समिति:</p> <p>1. उच्च निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, ), मुम्बई—अध्यक्ष</p> <p>2. केन्द्रीय सहायक स्वास्थ्य योजना, से निम्न स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय के अधीनस्थ कार्यालयों में समूह "क" अधिकारी—सदस्य</p> <p>3. प्रशासनिक अधिकारी, के. स. स्वा. पो.—सदस्य</p> <p>मुम्बई से निम्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोक्त समिति:</p> <p>1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—अध्यक्ष</p> <p>2. केन्द्रीय सरकार के प्रधानस्थ कार्यालय में अधिमान्तर स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय के अधीन क्षेत्र (जो केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से निम्न हैं) में समूह "क" के अधिकारी—सदस्य</p> <p>3. किसी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम अधिवालय का चिकित्सा अधिकारी—सदस्य</p> <p>4. प्रशासनिक अधिकारी (के. स. स्वा. पो.)—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 722.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lady Health Visitor in the Central Government Health Scheme (Group 'C' posts) Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) Organisations outside Delhi Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule, Provided that for purpose of direct recruitment, promotion or transfer, as the case may be, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution .—(1) The Officer holding the posts of Lady Health Visitor on regular basis in the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) in organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1), above prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Lady Health Visitor	22* (1985)	General Central Services, Group 'C',	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18 to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).	No
Allahabad	5	Non-Gazetted,				
Madras	1	Ministerial				
Bombay	16					
Total	22					

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha-



1

6

7

dweep).

Note 2 :—In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8

9

10

11

- |   |                |           |                    |
|---|----------------|-----------|--------------------|
| 1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board.                     | Not applicable | Two years | Direct recruitment |
| 2. Registered Auxiliary Nurse Mid-wife with 6 months/promotional course of Health Supervisor. |                |           |                    |
| 3. 5 years experience of working as an ANM in a Sub-Centre/PHC/MCH Centre.                    |                |           |                    |

OR

Lady Health Visitor qualified before 1977 with a desirable experience of 1-2 years.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  
deputation/transfer grades from which promotion/deputation/trans-  
fer to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme, Bombay :—

1. Deputy Director (Central Government Health Scheme, Bombay) —Chairman
2. Group 'A' officer in subordinate offices of Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme —Member
3. Administrative Officer (C.G.H.S.) —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme other than Bombay :—

1. Chief Medical Officer —Chairman
2. Group 'A' officer in Central Government subordinate offices preferably under the Director General of Health Services at the station (other than Central Government Health Scheme) —Member
3. Medical Officer of a Central Government Health Scheme Dispensary —Member
4. Administrative Officer (C.G.H.S.) —Member

Not applicable

[No. A-12018/8/85-RR/CGHS (P)]

(स्वास्थ्य विभाग)

दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 723.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई में गेस्टेडनर आपरेटर के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई, (गेस्टेडनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. आरंभिक गठन :—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई में नियमित आधार पर गेस्टेडनर आपरेटर का पद धारण करने वाले अधिकारी को उक्त पद पर आरंभिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।  
(2) ऊपर उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की आरंभिक गठन के समय उक्त पद पर उसकी नियुक्ति से पहले की नियमित निरंतर सेवा की संतुष्टता, परीक्षा अवधि, प्रोत्तति, पुष्टि और वेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अन्वीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
गेस्टेटर प्रापरेटर	1* (एक) (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अर/ज- पत्रित प्रननुमचिर्वाय	260-6-326- द रा. -8-350 रूप	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूची या अंग्रेजों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अस्थ- स्थियों से (उनसे निम्न जो अं- मान और निकोशर हीप तथा सहाईन में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई मिति तारीख होगी। ऐसे भर्ती की जावत, जिन पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से आम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वांग			गोले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो, विहित आयु और शैक्षिक महत्वांग प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			
	8		9		10	
(i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(ii) प्रतिलिपिकरण मशीन को संभालने में प्रवीणता।						
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीवे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा		
	11		12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीवे भर्ती द्वारा			प्रोन्नति ऐसा व्यक्ति/अभावधार जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है और जो गेस्टेटर मशीन को संभालने में प्रवीण है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
	13		14			
1. उपनिदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई —अध्यक्ष			लागू नहीं होता			
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में भिन्न स्वास्थ्य से सेवा मां- निदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय का समूह "क" आधिकारी —सामान्य						
3. प्रशासनिक अधिकारी (के. स. स्वा. योजना) —स्वास्थ्य						

(Department of Health)

New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 723.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Gestetner Operator, in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay, (Gesteinor Operator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.--The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officer holding the post of Gestetner Operator on regular basis in the Central Government Health Scheme Bombay, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in sub rule (1) above prior to his appointment to the said post at the initial Constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Gestetner Operator	1 (one)* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchanges	No

the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Middle School standard pass. (ii) Proficiency in handling duplicating machine.	Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Promotion : Daftry/Jamadar with 6 years' service in the grade and having proficiency in handling Gestetner Machine.	1. Deputy Director, Central Government Health Scheme Bombay—Chairman 2. A Group 'A' officer in a subordinate office of Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme—Member 3. Administrative Officer (C.G.H.S.) -- Member		Not applicable.

[No. A-12018/22/85-RR/CGHS (P)]

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 724.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में, रेडियोघाफर के समूह "ग" पर वर्तनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन (रेडियोघाफर) वर्तनी नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. वर्तनी की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि—उक्त पद पर वर्तनी की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- परन्तु दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन को वर्तनी के प्रयोजन के लिए पृथक् एक माना जाएगा।
4. आरंभिक गठन—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में नियमित आधार पर रेडियोघाफर के पद धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त पद पर आरंभिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
- (2) ऊपर उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की उनकी नियुक्ति से पहले की नियमित निरंतर सेवा की संगणना, परीक्षा अवधि, प्रोत्साह/पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समझाना ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—अर्थात् केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए भी कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर आधारित अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का प्राथमिक केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. रेडियोग्राफर	8* (1986)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। के. म. स्वा. स्कीम लागू—1 के. म. स्वा. स्की. मद्रास—1 के. म. स्वा. स्की. हैदराबाद—1 के. म. स्वा. स्की. कानपुर—1 के. म. स्वा. स्की. बंगलौर—1 के. म. स्वा. स्की. दयपुर—1 के. म. स्वा. स्की. भुवनेश्वर—2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय प्रराजपक्षित रूपसे	330-10-380 ब. रो. - 12-500- ब. रो. - 15-560-	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अध्यापितों ने उनसे भिन्न आ अंशमान और निकोबार द्वीप में तथा लक्षद्वीप में हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख प्रत्येक मामले में बत अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पश्चिमा की अधि यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

1. विज्ञान विषय के साथ मेट्रिकुलेशन, और  
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था का रेडियोग्राफी में डिप्लोमा।  
राष्ट्रीय : रेडियोग्राफर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सत्तता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम,  
—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के  
केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय से समूह "क" के अधिकारी  
—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य  
स्कीम—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12019/36/85-आर. आर./सी.जी.एच.एस. (पी)]

एच. एस. धकालिया, अवर सचिव

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 724.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Radiographer in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Radiographer) Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that for purpose of direct recruitment each Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The officers holding the posts of Radiographer on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the posts.

- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) above prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
--------------	----------------	----------------	--------------	---	----------------------------------	---

1	2	3	5	5	6	7
Radiographer	8* (1985)	General Central Service, Group 'C' non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
C.G.H.S. Organisation Nagpur			1		Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
C.G.H.S. Organisation Madras			1			
C.G.H.S. Organisation Hyderabad			1			
C.G.H.S. Organisation Kanpur			1			
C.G.H.S. Organisation Bangalore			1			
C.G.H.S. Organisation Jaipur			1			
C.G.H.S. Organisation Bombay			2			
			8			

\*Subject to variation dependent on workload.

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications Required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be fulfilled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
1. (i) Matriculation with Science as a subject; and	Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	1. Deputy Director/Chief Medical Officer Central	Not applicable.



8	9	10	11	12	13	14
(ii) Diploma in Radiography of recognised Institution Desirable. One year experience as a Radiographer.					Government Health Scheme — Chairman 2. A Group 'A' Officer in an office of Central Government subordinate office of the Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme. — Member 3. Administrative Officer/Senior Medical Officer Central Government Health Scheme. —Member	

[No. A-12018/36/85-RR/CGHS(P)  
H. S. DHAKAALIA, Under Secy

नई दिल्ली 21 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 725--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (लेखाकार) की नियम 1983 का उन बातों के विषय अधिग्रहण करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

संज्ञा नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1986 है।

(1) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो बुद्धिमान अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिस का पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनके अपने पति या जिनकी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उनका पद पर नियुक्त होना नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधान पर है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—यदि केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें पेशकर करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बने या प्रचलित के व्यक्तियों को बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. प्रभावति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

## छात्रवृत्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवकाश पथ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का केंद्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	पाँच * (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माध्यम केंद्रीय सेवासमूह "ख" द्वारा प्रशिक्षित गैर अनुसूचिणीय	500-20-700-ब. ग्रेड 25-900 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोद्योग व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोद्योग द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोद्योग/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोद्योग प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11				12		
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष को नियमित सेवा की हो अथवा केन्द्रीय सचिवालय निपिक सेवा के सहायक निपिक श्रेणी निपिक जिन्होंने ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त (कम्बाउंड) नियमित सेवा की हो, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध-संस्थान में रोकड़ एवं सेवा कार्य में अथवा समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और उन्हें रोकड़, सेवा और बजट-कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो। (ii) उपर्युक्त (i) के न होने पर केन्द्रीय सरकार को अधीन मद्रास एवं बारण कर रहे नियमित आस्था पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा किसी भी संगठित सेवा विभाग के एस. ए. एस. लेखाकार अथवा एस. एस. एस. पान निपिक। (प्रतिनिधित्व की अवधि जिसमें अन्य एक्स काउटर पर प्रतिनिधित्व की अवधि भी शामिल है जो कि उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले किसी पद पर हो, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी		
यदि विभागीय प्रोद्योग समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
लागू नहीं होता				इस पद पर नियुक्ति के निम्न अवन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।		

New Delhi, the 21st August, 1986

G.S.R. 725.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Accountant) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Accountant	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 500-20-700-FB- 25-900	Not applicable	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, percentage of the vacancies to be filled by various method	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

12	13	14
Transfer on deputation (i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined regular service in the grades of Assistants/UDC or UDCs of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade, who have undergone training in Cash & Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work, (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Departments (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years .	Not Applicable	Consultation with the UPSC is not necessary while making selection for appointment to the post.

[No. A-12018/3/85-Admn. II(Estt.I)]

K. P. NIGAM, Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 726—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा नियम, 1981 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा (संशोधन) नियम, 1986 रहे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा नियम, 1981 में, (क) अनुसूची 1 में, कम संख्या का 1 और उससे संबंधित प्रावधानों के पश्चात् निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

क्रम सं. श्रेणी	पदों की संख्या			बेतनमान
1. क. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-1	म्याची	अम्याची	कुल	2500-125/2/27500.
	—	7	7	

ख. अनुसूची 3 में कम संख्यांक 2 से 6 के क्रम सं. 3 से 7 के क्रम में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित क्रम सं. 3 से 7 से पूर्व निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

क्रम सं. श्रेणी	प्राप्ति की पद्धति	प्राप्ति के लिए चयन क्षेत्र और न्यूनतम अवधि सेवा
-----------------	--------------------	--

1. प्रमुख इंजीनियर

प्राप्ति द्वारा

ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-1 के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-1 और ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-2 में कुल भिन्नतर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

उपेष्ट प्रशासनिक श्रेणी स्तर २ के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उम्र श्रेणी में २ वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर उपेष्ट प्रशासनिक श्रेणी स्तर-२ के ऐसे अधिकारी जिन्होंने श्रेणी "क" पदों पर कुल मिलाकर कम से कम १६ वर्ष सेवा की है।

क्रम सं.	पद का नाम	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए।)
क 1.	ज्येष्ठ प्रशासनिक क्षेत्री स्तर-।	1. अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य 3. आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य 4. दूरदर्शन महानिदेशालय —सदस्य	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य 3. आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य 4. दूरदर्शन महानिदेशालय —सदस्य

(1) सरकारी अधिसूचना सं. 301/1/81-बी (अ) [सं. का. नि. 573 (अ)] तारीख 13-9-82 जो भारत के राजपत्र, अध्यापन भाग 2, खंड 3(i) में प्रकाशित की गई थी।

(a) in Schedule I after serial number I and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely —

S. No.	Grade	No. of posts			Scale of pay.
		Pt.	Temp.	Total	
	"1A. Senior Administrative Grade Level-I.	—	5	7	Rs. 2500-125/2-2750,-"

(b) in Schedule III, serial numbers 2 to 6 shall be re-numbered as serial numbers 3 to 7 and before serial numbers 3 to 7 as so renumbered, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

S. No.	Grade	Method of recruitment	Field of selection and the maximum qualifying service for promotion
"1.	Engineer-in-Chief	By promotion	Officers in Senior Administrative Grade Level-I. with 2 years combined regular service in Senior Administrative Grade Level-I. and Senior Administrative Grade Level-II.
2.	Senior Administrative Grade Level-I	By promotion	Officers in Senior Administrative Grade Level-II with 2 years regular service in the grade, failing which officers of Senior Administrative Grade Level-II with a total service of not less than 16 years in grade 'A' posts."

(d) in Schedule IV, after serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

S. No.	Name of the post	Gr. 'A' DPC (for considering promotion)	Gr. 'A' DPC (for considering confirmation)
"1A.	Senior Administrative Grade Level-I	1. Chairman/Member Union Public Service Commission — Chairman 2. Secretary, Ministry of Information & Broadcasting — Member 3. Director General, All India Radio — Member 4. Director General, Doordarshan — Member	1. Secretary, Ministry of Information & Broadcasting — Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information & Broadcasting — Member 3. Director General, All India Radio — Member 4. Director General, Doordarshan — Member"

[No. 301/14/85-B(D)]

M. K. RAMASWAMY, Director AIR.

Notes : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), dated 5-11-81 vide Government notification, Ministry of Information & Broadcasting, No. 301/1/81-B(D)[GSR 578 (E)], dated 4-11-81, and was subsequently amended by—

(i) Government notification, No. 301/1/81-B(D)[GSR 573 (E)] dated 13-9-82 published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3(i).

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1986

सं. का. नि. 727—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त कृतिओं का प्रयोग करने हुए, आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1979 का और संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

(1) (1) इन नियमों का सशिख नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, संशोधन सहायक के पद में संशोधन नाम संख्या 1 के मामले की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
1. इंजीनियरी सहायक	2058* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अध्यापक अनुसूची	425-15-500-द. नो.- 15-560-20-640- 5 नो.-20-700-2- 750 F	अवकाश	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पणः 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से का जाने वाली भर्ती की वृत्ति में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12
आवश्यकः भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त रेडियो/दूरसंचार/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स/विद्युत संचार इंजीनियरी में 3 वर्षीय डिप्लोमा। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान के साथ डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य डिग्री, भारतीय फिल्म और दूरदर्शन संस्थान, पुणे द्वारा प्रदान किया गया ध्वनि अंकन और दूरदर्शन इंजीनियरी में डिप्लोमा। भाषागतः बेदाद या रेडियो इंजीनियरी का ज्ञान।	नहीं	2 वर्ष	80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 10 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता पर प्रोन्नति द्वारा। 10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से।	प्रोन्नतिः आकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी, जिन्होंने उस श्रेणी में या उच्चतर श्रेणी में, नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की है। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाः आकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने तकनीकी और ज्येष्ठ तकनीकी की श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलाकर 8 वर्ष सेवा की है। यदि अपेक्षित अवधि की सेवा वाले ज्येष्ठ तकनीकी उपलब्ध नहीं हैं, तो ऐसे मास्ट तकनीकी/बीजस तकनीकी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष की सेवा की है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- (1) प्रशासन से संबंधित निदेशक (इंजीनियरी)—अध्यक्ष
- (2) प्रशासन से संबंधित आकाशवाणी/दूरदर्शन से उपनिदेशक (इंजीनियरी) के स्तर का एक इंजीनियरी अधिकारी—सदस्य
- (3) अन्य विभाग का समूह "क" इंजीनियरी, जिसके पास अपेक्षित तकनीकी आधार है—सदस्य

साथ नहीं होता

पाद टिप्पण : आकाशवाणी (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1964 सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1776 तारीख 30 नवम्बर, 1964 द्वारा प्रख्यापित किए गए थे। बाद में उन्हें भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 704/11/77-बी (डी), तारीख 10 मई, 1979 के अधीन सा.का.नि. सं. 762 तारीख 2 जून, 1979 के द्वारा आंशिक रूप से अधिस्त और भारत सरकार के मंत्रालय के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 704/11/77-बी (डी) तारीख 7-2-81 और सं. 310/10/62-बी (डी) तारीख 7 मई, 1985 के अधीन गंभीरित किया गया था।

New Delhi, the 18th August, 1986

G.S.R. 727.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules, 1979 against serial number 1, relating to the post of Engineering Assistant for the entries, the following entries shall be substituted.

1	2	3	4	5	6	7
1. Engineering Assistant	2088* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group C, non-Gazetted, non-ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-640-EB-20-700-25-750	Non selection	18 to 25 years (Relaxable upto the age of 35 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).	Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8	9	10	11			
Essential - Three years Diploma in Radio/Telecommunications/ Electrical/Electronics/Electrical Communication Engineering recognised by the Government of India; OR	No.	Two years	80 per cent by direct recruitment. 10 per cent by promotion on seniority-cum-fitness. 10 per cent through			



8	9	10	11
Degree with physics as one of the subjects from a recognised University;			limited departmental competitive examination.
OR			
Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent degree;			
OR			
Diploma in Sound Recording and Sound Engineering awarded by the Film and T.V. Institute of India, Pune.			
Desirable :			
Knowledge of Wireless or Radio Engineering.			
12	13	14	
Promotion	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.	
Senior Technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years' service in the grade or in a higher grade, rendered after appointment to the grade on a regular basis.	Committee consisting of—		
Limited Departmental Competitive Examination : Senior Technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, or with 8 years' total service in the grade of Technician and Senior Technician rendered after appointment to these grades on a regular basis. If Senior Technicians with requisite length of service are not available, then Mast Technicians/Diesel Technicians who have put in 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	(i) Director (Engineering) dealing with administration — Chairman (ii) An Engineering officer of the level of Deputy Director (Engineering) from All India Radio/Doordarshan dealing with administration—Member (iii) A Group 'A' Engineering Officer of another Department having requisite technical background — Member		
Footnote : All India Radio (Class III posts) Recruitment Rules 1964 were promulgated vide Ministry of Information & Broadcasting Notification No. GSR 1776 dated 30th Nov., 1964. Subsequently, superseded partially under the Notification of the Govt. of India in the Ministry of I & B No. 704/11/77-B(D), dated 10th May, 1979 with GSR No. 76, dated 2nd June, 1979, and amended under the notification of the Govt. of India in the Ministry of I & B No. 704/11/77-B(D), dt. 7-2-81 and No. 310/10/82-B(D), dt. 7th May, 1985.			

[No. 301/4/83-बी(डी)-ए II]

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 728—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्तंभ 8 में "(3 वर्षीय पाठ्यक्रम) कोष्ठकों, अंक और 662 Q1/86—18.

शब्दों के स्थान पर "(2 वर्षीय पाठ्यक्रम)" कोष्ठक, अंक और शब्द रखे जाएंगे।

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) तारीख 6-3-62 में सूचना और प्रसारण मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 347, तारीख 6-3-62 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

(1) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) में प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. 301/4/83-बी (डी) ए II तारीख 8-8-85।

[सं. 301/4/83-बी(डी)-ए II]  
जे० जी० भाटिया, जवर अधिकारी

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 728.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment Rules, 1985, in Column 8, for the brackets, figure and words "(3 years course)", the brackets, figures and words "(2 years course)", shall be substituted.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 6-3-62 vide Government notification, Ministry of I&B, No. GSR 34, dated 6-3-62 and was subsequently amended by,

(i) Government notification No. 301/4/83-B(D) A. II dated 8-8-85 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i).

[No. 301/4/83-B(D)-AII]

J. D. BHATIA, Under Secy.

### परिवहन मंत्रालय

(जल भूतल विभाग)

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 720.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अन्वयमान लक्षद्वीप बन्दरगाह संकर्म में मास्टर के समूह "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्वयमान लक्षद्वीप बन्दरगाह संकर्म (मास्टर) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी अंग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
मास्टर	1* (1986) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिणीय	1100-50- 1600 रु.	लागू नहीं है होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जाटी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	नहीं	आवश्यक : भारतीय नौसेना में मास्टर होम- ट्रेड शिप के रूप में या बिस्फ गामी पोत के मेट के रूप में

1	2	3	4	5	6	7	8
	पर परिवर्तन किया जा सकता है				सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन से मिल जो प्रदत्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिम तारीख होगी ।	सक्षमता प्रमाणपत्र या सम- तुल्य । टिप्पण : अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- मुखार शिथिल की जा सकती है । बाछनीय : (1) परिवर्तन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया विवेकागामी भाष्य पोत में मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र या समतुल्य । (2) विवेकागामी पोत में मास्टर के रूप में अनुभव ।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे, प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना	, भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	----------------------------------	--	---	--	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिये एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार सामुद्रिक राज्य या संघ राज्य क्षेत्र या प्रमुख पत्तनों में ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिन्होंने 700—1300 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या (3) जिन्होंने 850—1200 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह “क” विभागीय प्रोक्षति समिति : 1. संयुक्त सचिव (पत्तन) —अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर और प्रशासक प्रदत्तमान लक्षद्वीप बन्दरगाह संकर्म—सदस्य 3. उप विकास सलाहकार (पत्तन)—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनु- मोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)  
(Port Wing)

New Delhi, the 5th August, 1986

G.S.R. 729.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'A' post of Master in the Andaman Lakshadweep Harbour Works, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman Lakshadweep Harbour Works (Master) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Master	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not Applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government .	No
					Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
<b>Essential :</b> A certificate of competency as Master of Home Trade Ship or as Mate of Foreign going ship or equivalent in the Indian Navy.  Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified .	Not Applicable	One year for direct recruits only	By Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
<b>Desirable :</b> (i) Certificate of Competency as Master of Foreign going steamship issued by the Ministry of Transport or equivalent. (ii) Experience as a Master of Foreign going Merchant Ship.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term Contract) : Officers under the Central Government/Maritime/State or Union Territories/Major ports : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and (b) Possessing qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisations/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) 1. Joint Secretary ( Ports )—Chairman 2. Chief Engineer & Administrator, Andaman Lakshadweep Harbour Works —Member 3. Deputy Development Advisor (Ports)—Member Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

क.मि.क. लोक शि.क.यत तथा पैशन मंत्रालय

(क.मि.क. वीर प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 730.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग)नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का. 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन विनियम, 1955 में अ.नं. ओर संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनती है, अर्थात्:—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन (चतुर्थ) संशोधन विनियम, 1986 है।
  - (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन विनियम, 1955 की अनुसूची में 'कर्नाटक' शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

**'कर्नाटक'**

1. राज्य सरकार के अधीन शरिष्ठ पद	66
पुलिस, महानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक, अन्वेषण	1
भ्यूरो, कर्नाटक राज्य सतैकता आयोग	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक, प्रशिक्षण तथा सी. आई. डी.	1
पुलिस आयुक्त, बंगलौर सिटी	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक के. एस. आर. पी. पुलिस	1
अ. व. स. तथा कल्याण, बंगलौर	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (रैंजिंग)	4
पुलिस उप-महानिरीक्षक, (आसूचना)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, सी. आई. डी. बंगलौर	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, मुख्यलय	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, प्रशिक्षण	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, वन एकक	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, नागरिक	1
अधिकार एवं प्रवर्तन एकक	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशा.)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण रैंज) बंगलौर	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (पूर्वी रैंज) बैकनगरे	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेनज) बंगलौर	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक अन्वेषण भ्यूरो, कर्नाटक राज्य	1
सतैकता आयोग बंगलौर	
पुलिस उप-महानिरीक्षक, योजना अनुसंधान	
तथा विशेष एकक	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, खाद्य बंगलौर	1
पुलिस अतिरिक्त आयुक्त, बंगलौर सिटी	1
प्रिनसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैसूर	1
पुलिस आयुक्त, बंगलौर	5
जि. व. पुलिस अड्डा	19

पुलिस अधीक्षक के. जी. एक.	1
अधीक्षक, रेलवे, बंगलौर	1
पुलिस अधीक्षक आसूचना बंगलौर	1
पुलिस अधीक्षक आसूचना	2
पुलिस अधीक्षक, अन्वेषण भ्यूरो, कर्नाटक राज्य	2
सतैकता आयोग	3
पुलिस अधीक्षक, नागरिक अधिकार संरक्षक एकक	1
पुलिस अधीक्षक, जासूसी वस्त्रा	2
पुलिस आयुक्त, कानून तथा व्यवस्था	1
(पूर्वी) बंगलौर सिटी	
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (बंगलौर)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (प्रशा.)	1
प्रिनसिपल, कर्नाटक राज्य पुलिस प्रशिक्षण	
स्कूल, जम्नापाथा	1
उपनिदेशक, अग्निशमन बल बंगलौर	1
डिप्टी कमिंडेंट जनरल होमगार्ड तथा पदेन	1
उपनिदेशक नागरिक सुरक्षा, बंगलौर	1
कमांडेंट, कर्नाटक राज्य रिजर्व पुलिस	1

66

2. उपर्युक्त 1 के 40% की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	26
3. उपर्युक्त 1 और 2 के 33 1/3% की दर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार, पबोन्सि द्वारा भरे जाने वाले पद	30
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद [उपर्युक्त (1+2+3) के हिमाब से]	62
5. उपर्युक्त 4 के 22.5% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	14
6. उपर्युक्त 4 के 5.62% की दर से छुट्टी रिजर्व	3
7. उपर्युक्त 4 के 23.17 की दर से कनिष्ठ पद	14
8. उपर्युक्त 4 के 11.91% की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	7

सीधी भर्ती वाले पद 100

पबोन्सि वाले पद 30

कुल प्राधिकृत सं. 130

[सं. 11052/8/86-प्र. भा. से. (II)-क]

टिप्पणी:—(1) इस अधिसूचना के जारी करने से पूर्व भारतीय पुलिस सेवा के कर्नाटक संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 1210 थी।

(2) मुख्य विनियमों को दिनांक 22-10-1955 की सा. का. प्र. संख्या 3351 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किया गया था तथा इसके बाद में क्रमशः दिनांक 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83 तथा 19-5-84 की सा. का. नि. संख्या 346-ई, 708-ई, 344-ई, 479 द्वारा संशोधित किया था।

## MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. &amp; PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 730.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following regulations (Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Karnataka' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely —

## 'KARNATAKA'

1. Senior Posts under the State Government	66
Director General and Inspector General of Police	1
Special Inspector General of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission.	1
Special Inspector General of Police, Training and CID	1
Commissioner of Police, Bangalore City.	1
Special Inspector General of Police, KSRP, Police Housing and Welfare, Bangalore.	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	4
Deputy Inspector General of Police (Intelligence)	1
Deputy Inspector General of Police, CID Bangalore	1
Deputy Inspector General of Police, Headquarters	1
Deputy Inspector General of Police, Training	1
Deputy Inspector General of Police, Forest Cell	1
Deputy Inspector General of Police, Civil Rights and Enforcement Cell.	1
Deputy Inspector General of Police (Administration)	1
Deputy Inspector General of Police (Western Range), Mangalore.	1
Deputy Inspector General of Police, (Eastern Range), Davanagere.	1
Deputy Inspector General of Police, (Railway), Bangalore.	1
Deputy Inspector General Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission, Bangalore.	1
Deputy Inspector General of Police, Planning Research and Special Units.	1
Deputy Inspector General of Police, Food, Bangalore	1
Additional Commissioner of Police, Bangalore City	1
Principal, Police Training College, Mysore.	1
Deputy Commissioners of Police, Bangalore.	5
District Superintendents of Police.	19
Superintendent of Police, K.G.F.	1
Superintendent of Police, Railways, Bangalore	1
Superintendent of Police, Intelligence, Bangalore	1
Superintendent of Police, Intelligence	2
Superintendent of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission.	3
Superintendent of Police, Protection of Civil Rights Cell	1
Superintendents of Police, Corps of Detectives	2

Deputy Commissioner of Police, Law & Order (East), Bangalore City.	1
Assistant Inspector General of Police (Bangalore)	1
Assistant Inspector General of Police (Crime)	1
Principal, Karnataka State Police Training School, Channapatha.	1
Deputy Director of Fire Force, Bangalore.	1
Deputy Commandant General, Home Guards and ex-officio Deputy Director of Civil Defence, Bangalore.	1
Commandant, Karnataka State Reserve Police	1

	66
2. Central Deputation Reserve at 40 percent of 1 above	25
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33.13 per cent of 1 and above.	30
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 plus 2 minus 3 above).	62
5. Deputation Reserve at 22.5 per cent of 4 above	14
6. Leave Reserve at 5.62 per cent of 4 above	3
7. Junior posts at 23.17 per cent of 4 above	14
8. Training Reserve at 11.91 per cent of 4 above.	7

Director Recruitment posts	100
Promotion posts	30

Total Authorised Strength 130

[No. 11052/8/86-AIS (II)-A]

NOTE.—(1) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Karnataka I.P.S. cadre was 121.

(2) The Principal Regulations were published in the gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22-10-1955 and subsequently amended vide G.S.R. Nos. 346-E, 708-E, 344-E and 479 dated 25-6-1975, 22-12-1980, 20-4-83 and 19-5-84 respectively.

सा. का. नि. 731—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली के नियम II के साथ पठित ग्रन्थिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 81) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस नियमावली 1954 में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम जनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पांचवां संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में:—

(क) तालुकी की अनुसूची-III-ए के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टि "कर्नाटक" तथा दूसरे और तीसरे कालमों में की गई तालुकी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

राज्य	पदों का विवरण	वेतन/वेतनमान
1	2	3
कर्नाटक	महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	3000/-
	विशेष पुलिस महानिरीक्षक,	5
	अन्वेषण	2500-125/2-2750

यूरो, कर्नाटक राज्य सतर्कता  
आयोग विशेष पुलिस महा-  
निरीक्षक 2500-125/2-2750  
प्रशिक्षण तथा सी. आई. डी.  
विशेष पुलिस महानिरीक्षक  
के. एस. आर. पी. पुलिस  
आवास तथा कल्याण बंगलौर 2500-125/2-2750

पुलिस आयुक्त, बंगलौर सिटी 2500-125/2-2750  
पुलिस उप-महानिरीक्षक (रैंज) 2250-125/2-2500

2000-125/2-2250  
पुलिस उप-महानिरीक्षक (आयुक्ता)  
2250-125/2-2500

2000-125/2-2250  
पुलिस उप-महानिरीक्षक ( ) 2250-125/2-2500  
सी. आई. डी. बंगलौर 2000-125/2-2250  
पुलिस उप-महानिरीक्षक (मुखा-  
लय) 2250-125/2-2500

2000-125/2-2250  
पुलिस उप-महानिरीक्षक, वन  
एकक 2250-125/2-2500

2000-125/2-2250  
पुलिस उप-महानिरीक्षक, प्रशिक्षण 2250-125/2-2500

2000-125/2-2250  
पुलिस उप-महानिरीक्षक, नागरिक 2250-125/2-2500

अधिकारी तथा प्रवर्तन एकक 2000-125/2-2250

पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन) 2250-125/2-2500  
2000-125/2-2250

पुलिस उप-महानिरीक्षक (परिचाली 2250-125/2-2500  
रैंज) बंगलौर 2000-125/2-2250

पुलिस उप-महानिरीक्षक (पूर्वी- 2250-125/2-2500  
रैंज) बेबनगरे 2000-125/2-2250

पुलिस उप-महानिरीक्षक रेलवे 2250-125/2-2500  
बंगलौर 2000-125/2-2250

पुलिस उप-महानिरीक्षक, अन्वेषण 2000-125/2-2250  
यूरो, राज्य सतर्कता आयोग  
बंगलौर 2250-125/2-2500

पुलिस उप-महानिरीक्षक, योजना 2000-125/2-2250  
अनुसंधान तथा विशेष एकक 2250-125/2-2500

पुलिस, उप-महानिरीक्षक (बाध) 2000-125/2-2250

बंगलौर 2250-125/2-2500  
पुलिस, अतिरिक्त आयुक्त, 2000-125/2-2250  
बंगलौर सिटी 2250-125/2-2500  
प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, 2000-125/2-2250  
मैसूर 2250-125/2-2500

(ख) सारणी की अनुसूची III-ओ के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टि "कर्नाटक" तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

राज्य	पदों का विवरण
1	2
कर्नाटक	पुलिस उप-आयुक्त, बंगलौर। पुलिस उप-आयुक्त, कानून और व्यवस्था (पूर्व) बंगलौर सिटी पुलिस जिला अधीक्षक पुलिस अधीक्षक, के. जी. एक. पुलिस अधीक्षक, रेलवे, बंगलौर पुलिस अधीक्षक, आयुक्ता, बंगलौर पुलिस अधीक्षक, आयुक्ता पुलिस अधीक्षक, अन्वेषण यूरो, कर्नाटक राज्य सतर्कता आयोग पुलिस अधीक्षक, नागरिक अधिकारी संरक्षण एकक पुलिस अधीक्षक, जासूसी दस्ता पुलिस सहायक महानिरीक्षक, बंगलौर पुलिस सहायक महानिरीक्षक (अपरान्त) प्रिंसिपल कर्नाटक राज्य पुलिस प्रशिक्षण स्कूल, बन्नापटना उप-निदेशक अग्निशमन बल, बंगलौर उप-कमांडेंट, जनरल होम गार्ड तथा पदम-उपनिदेशक नागरिक सुरक्षा, बंगलौर कमांडेंट, कर्नाटक राज्य रिजर्व पुलिस।

[सं. 11052/8/86-अ भा. से. (II)-अ]  
के.बी. एस. सक्सेना, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य नियम दिनांक 14 सितम्बर, 1954 की गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित हुए थे और कर्नाटक के संबंध में अनुसूची-III में बाध की प्रविष्टियाँ क्रमशः दिनांक 25-6-75, 22-12-80 और 20-4-83 तथा 19-6-84 के सा. फा. नि. संख्या ए-347-ई 709 ई., 345 ई. तथा 478 द्वारा बाध में संशोधित की गई थी।

G.S.R. 731.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—



(a) in Schedule III-A, in the Table, for the entry "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns the following shall be substituted, namely :—

State	Particulars of posts	Pay/Scale of pay
Karnataka	Director General and Inspector General of Police	3,000
	Special Inspector General of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission.	2500-125/2-2750
	Special Inspector General of Police, Training & C.I.D.	2500-125/2-2750
	Special Inspector General of Police, KSRP, Police Housing and Welfare, Bangalore.	2500-125/2-2750
	Commissioner of Police, Bangalore, City.	2500-125/2-2750
	Deputy Inspector General of Police, (Ranges)	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Intelligence)	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, CID, Bangalore	2250-125/2-2200 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Headquarters)	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Forest Cell)	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, Training.	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, Civil Rights and Enforcement Cell.	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Admn.)	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Western Range) Mangalore.	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Eastern Range) Davangere.	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Railways) Bangalore.	2250-125/2-2500 2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, Bureau of Investigation State Vigilance Commission, Karnataka Bangalore.	2000-125/2-2250 2250-125/2-2500

Deputy Inspector General of Police, Planning, Research and Special Units. 2000-125/2-2250  
Deputy Inspector General of Police, Food, Bangalore 2250-125/2-2500

Additional Commissioner of Police, Bangalore City 2000-125/2-2250  
Principal, Police Training College, Mysore. 2250-125/2-2500

(b) In Schedule III-B in the Table for the entry "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

State	Particulars of Posts.
"Karnataka"	Deputy Commissioners of Police, Bangalore. Deputy Commissioner of Police, Law & Order East) Bangalore City. District Superintendent of Police. Superintendent of Police, KFG. Superintendent of Police, Railways, Bangalore. Superintendent of Police, Intelligence, Bangalore Superintendent of Police, Intelligence. Superintendent of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission. Superintendent of Police, Protection of Civil Rights Cell. Superintendent of Police, Corps of Detective Assistant Inspector General of Police, Bangalore. Assistant Inspector General of Police (Crime). Principal, Karnataka State Police Training School, Channarayana. Deputy Director of Fire Force, Bangalore. Deputy Commandant General, Home Guards & Ex-Officio Deputy Director of Civil Defence, Bangalore. Commandant, Karnataka State Reserve Police.

[No. 11052/8/86-ATS (II)-B]  
K.B.L. SAXENA, Desk Officer.

Note: The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated the 14th September, 1954 and the entries in the Schedule III in respect of Karnataka were subsequently amended vide GSR Nos. 347-E, 709-E, 345-E, and 478 dated 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83 and 19-5-84 respectively.

